



Kurzporträt

Technische Universität Chemnitz

Straße der Nationen 62, 09107 Chemnitz



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 05.12.2012 bestätigt. Die TU Chemnitz verfügt über ein breites Spektrum an sich ergänzenden Disziplinen von MINT-Fächern bis hin zu Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften sowie deren Vernetzung. Die TU Chemnitz legt Wert auf die Persönlichkeitsentwicklung ihrer Studierenden und Beschäftigten und setzt dabei einen Fokus auf die Interdisziplinarität und Internationalisierung von Forschung und Lehre. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2185 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. 64 Prozent der Beschäftigten arbeiteten im wissenschaftlichen Bereich. Der Frauenanteil betrug hier 26 Prozent. Es waren 10850 Studierende, darunter 45 Prozent Studentinnen eingeschrieben.

Ziel der Re-Auditierung

Die TU Chemnitz möchte für die Studierenden sowie die Beschäftigten die Vereinbarkeit von Familie, Studium und Beruf auch weiterhin nachhaltig sichern, kontinuierlich verbessern und entsprechend unterstützende Maßnahmen noch stärker in den Hochschulalltag überführen. Die familienbewusste Hochschulpolitik ist dabei ein wichtiger Baustein in einer Gesamtausrichtung, die die Vielfalt der Studierenden und Wissenschaftler/innen unterstützen und als Chance wahrnehmen soll. Durch die Maßnahmen sollen entsprechende Studienbedingungen ausgebaut werden. Ferner verfolgt die TU das Ziel, Arbeitsbedingungen familiengerecht auszubauen, damit Beschäftigte an der TU motiviert und gern arbeiten und sich für diese als Arbeitgeber entscheiden. Im Übrigen sollen die familiengerechte und Diversity bzw. Vielfalt unterstützende Aufstellung zur Steigerung der Attraktivität von Chemnitz als Studien-, Arbeits- und Lebensort beitragen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie im Leitbild der TU
- Diverse Informationsmittel zur Thematik wie Hochschulzeitung, Broschüren, Intranet und Aushänge
- Kooperation mit städtischen Kindertageseinrichtungen; Kurzzeit-Kinderbetreuung und Ferienangebote
- Prozesse rund um familienbedingte berufliche Auszeiten, inkl. Beratung, Kontaktmöglichkeiten und Rückkehrgespräche
- Gut ausgebaute familiengerechte Infrastruktur (Spielecken, kostenfreies Mittagessen in der Mensa, Eltern-Kind-Räume, Wickelmöglichkeiten)
- Wohnungsangebote für Studierende mit Kind im Studentenwerk
- Diverse Veranstaltungen (u.a. Kinder-Uni Chemnitz, Kreativnachmittage, Weihnachtsfeier für Kinder)
- Teilzeitstudienangebote

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Umfassende Entwicklung und Verankerung des Themas Vielfalt bzw. Diversity an der TU mit einem Bündel an Maßnahmen wie z.B. Aufnahme von Diversity-Aspekten in die Leitkultur und den HS-Entwicklungsplan, Erarbeiten und Veröffentlichung einer Erklärung („Mission Statement“), Definition bzw. Festlegung von Diversity-Zielen durch das Rektorat und Angeboten zu Soft Skills
- Weitere Flexibilisierung von Arbeitszeiten und Arbeitsorten in Verbindung mit bereichsbezogenen Servicezeiten
- Verbesserung des „Einstiegs“ an der TU mit diversen Einzelmaßnahmen wie einem Willkommenspaket
- Erarbeiten und Kommunizieren einer Handreichung zum Thema Befristung für die Fakultäten
- Ausbau der zentralen Informationsplattform, Zusammenführung und Vernetzung der verschiedenen Informationsangebote

Stand: 05. Dezember 2012