

1./3.12.2010

# STATUTEN

<b>Präambel</b> .....	<b>4</b>
<b>I. Name, Sitz und Unabhängigkeit</b> .....	<b>4</b>
Art. 1 Name .....	4
Art. 2 Sitz.....	4
Art. 3 Unabhängigkeit .....	4
<b>II. Organisationsbereich</b> .....	<b>5</b>
Art. 4 Organisationsbereich .....	5
<b>III. Zweck, Umsetzung</b> .....	<b>5</b>
Art. 5 Zweck .....	5
Art. 6 Umsetzung .....	5
<b>IV. Mitgliedschaft</b> .....	<b>6</b>
Art. 7 Mitgliedschaft .....	6
Art. 8 Beitritt.....	6
Art. 9 Übertritt .....	7
Art. 10 Austritt.....	7
Art. 11 Ausschluss .....	7
Art. 12 Erlöschen der Rechte .....	8
<b>V. Beiträge</b> .....	<b>8</b>
Art. 13 Mitgliederbeitrag.....	8
Art. 14 Ausserordentliche Beiträge .....	8
<b>VI. Leistungen</b> .....	<b>8</b>
Art. 15 Individuelle Leistungen .....	8
Art. 16 Sozialinstitutionen und Stiftungen .....	9
Art. 17 Publikationen .....	9
<b>VII. Vertragspolitik und Arbeitskämpfe</b> .....	<b>10</b>
Art. 18 Gesamtarbeitsverträge .....	10
Art. 19 Kollektive Arbeitskonflikte .....	10
<b>VIII. Gliederung und Organisation</b> .....	<b>10</b>
0. Grundsätze .....	10
Art. 20 Organe von syndicom .....	10
Art. 21 Grundsätze bei der Zusammensetzung der Organe .....	11
Art. 22 Gleichstellung von Frau und Mann .....	11
Art. 23 Grundsätze für Wahlen und Abstimmungen .....	11
A. Urabstimmung.....	12
Art. 24 Durchführung einer Urabstimmung .....	12
Art. 25 Referendum .....	12
Art. 26 Initiativrecht.....	12
Art. 27 Mitgliederbefragung .....	12
B. Kongress.....	12
Art. 28 Kompetenzen .....	12
Art. 29 Zusammensetzung .....	13
C. Delegiertenversammlung .....	14
Art. 30 Kompetenzen .....	14
Art. 31 Zusammensetzung .....	14
D. Zentralvorstand .....	15
Art. 32 Kompetenzen .....	15
Art. 33 Wahl und Zusammensetzung.....	16
Art. 34 Vertretung .....	16
E. Sektor .....	16
Art. 35 Sektoreneinteilung .....	16
Art. 36 Organisation.....	17
Art. 37 Kompetenzen .....	17
F. Branche .....	17
Art. 38 Brancheneinteilung .....	17
Art. 39 Organisation.....	17
Art. 40 Kompetenzen .....	17
G. Interessengruppen.....	18

Art. 41	Grundsatz .....	18
Art. 42	Kompetenzen .....	19
Art. 43	Organisation .....	19
H.	Sektionen .....	19
Art. 44	Sektionen .....	19
Art. 45	Aufgaben.....	19
Art. 46	Sektionsfinanzen .....	20
I.	Geschäftsleitung .....	20
Art. 47	Kompetenzen .....	20
Art. 48	Zusammensetzung .....	21
Art. 49	Durchführungsvorschriften .....	21
Art. 50	Antragsrecht.....	21
J.	Geschäftsprüfungskommission .....	21
Art. 51	Aufgaben.....	21
Art. 52	Zusammensetzung und Organisation .....	22
K.	Externe Revisionsstelle .....	22
Art. 53	Aufgaben.....	22
L.	Schiedsgericht .....	22
Art. 54	Zusammensetzung und Organisation .....	22
Art. 55	Aufgaben.....	22
<b>IX.</b>	<b>Rechtsmittel .....</b>	<b>23</b>
Art. 56	Rechtsmittel .....	23
Art. 57	Verfahren .....	23
<b>X.</b>	<b>Verwaltungsvorschriften.....</b>	<b>23</b>
Art. 58	Geschäftsjahr .....	23
Art. 59	Haftung .....	23
Art. 60	Zeichnungsberechtigung .....	23
<b>XI</b>	<b>Schluss- und Übergangsbestimmungen .....</b>	<b>24</b>
Art. 61	Lokalausschüsse .....	24
Art. 62	Sektionsbeiträge für Mitglieder des Sektors 3.....	24
Art. 63	Wahl in den Zentralvorstand.....	24
Art. 64	Wahl in die Geschäftsprüfungskommission .....	24
Art. 65	Übergangsbestimmungen Sektionen .....	25
Art. 66	Schlussbestimmungen .....	25

## Präambel

Die Mitglieder von syndicom versorgen in ihren Berufen unsere Gesellschaft mit Informationen und Gütern. Nur dank ihrer Arbeit sind öffentliche und private Kommunikation sowie Warenaustausch überhaupt möglich. Sie leisten damit einen wichtigen Beitrag zum Service public: Ohne funktionierenden Austausch von Informationen und Waren ist Demokratie nicht möglich.

syndicom versteht sich als Teil der schweizerischen und der internationalen Gewerkschaftsbewegung. syndicom macht sich stark für eine Wirtschaft, die den Bedürfnissen der Menschen dient, die Würde der Arbeitnehmenden schützt, den sozialen Fortschritt für alle fördert und sich für die Bewahrung der Lebensgrundlagen einsetzt. syndicom bekämpft alle Formen von Ungerechtigkeit und Diskriminierung.

syndicom kämpft für die Interessen und die Rechte der Arbeitnehmenden, handelt Gesamtarbeitsverträge aus, wirkt auf die Gesetzgebung ein und nutzt den Rechtsweg. Um ihre Ziele umzusetzen, bedient sich syndicom aller gewaltfreien Mittel einschliesslich Streik.

## I. Name, Sitz und Unabhängigkeit

### Art. 1 Name

Unter dem Namen

syndicom

besteht ein im Handelsregister eingetragener Verein im Sinne von Art. 60 ff ZGB.

### Art. 2 Sitz

Der Sitz von syndicom befindet sich in Bern.

### Art. 3 Unabhängigkeit

<sup>1</sup> syndicom ist konfessionell neutral und parteipolitisch unabhängig.

<sup>2</sup> syndicom kann zur Erreichung ihrer Ziele mit politischen Parteien oder anderen Organisationen zusammenarbeiten.

<sup>3</sup> Mit dem Beitritt zu syndicom bleiben die Mitglieder in ihren politischen und beruflichen Entscheidungen frei und gehen keine einschränkenden Verpflichtungen ein. Den Medienschaffenden ist ihre journalistische und publizistische Unabhängigkeit jederzeit vollumfänglich garantiert.

## II. Organisationsbereich

### Art. 4 Organisationsbereich

<sup>1</sup> syndicom ist eine Organisation von Beschäftigten der Kommunikations- und Medienbranche in der Schweiz und in Liechtenstein. Sie ist insbesondere aktiv in den Bereichen:

- a. Buch- und Verlagswesen;
  - b. Call Center;
  - c. Facility Management;
  - d. Flugsicherung und Luftverkehr;
  - e. Grafische Industrie und Verpackungsdruck;
  - f. Informatik;
  - g. KEP (Paket-Kurier-Expressmarkt);
  - h. Logistik;
  - i. Mail (Briefmarkt);
  - j. Post;
  - k. Presse und elektronische Medien;
  - l. Telekommunikation und Telekommunikationsgewerbe;
  - m. Transport (Verkehr und Infrastruktur);
  - n. Visuelle Kommunikation.
- <sup>2</sup> syndicom ist Mitglied des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes (SGB) und kann Mitglied von nationalen und internationalen Organisationen sein.

### **III. Zweck, Umsetzung**

#### **Art. 5 Zweck**

- <sup>1</sup> syndicom wahrt und fördert die sozialen, materiellen, politischen, beruflichen, wirtschaftlichen und kulturellen Interessen all ihrer Mitglieder.
- <sup>2</sup> syndicom steht insbesondere ein für gute Arbeitsbedingungen, die Rechte aller Mitglieder und Beschäftigten sowie für soziale Sicherheit und Wohlstand. Die Verwirklichung des Mitbestimmungs- und Mitspracherechts der Beschäftigten ist ein zentrales Anliegen.
- <sup>3</sup> syndicom setzt sich ein für eine tatsächliche Gleichstellung der Geschlechter und vollumfängliche Chancengleichheit, speziell in den Bereichen Arbeit, Lohn, Ausbildung, Familie und Gesellschaft.

syndicom vertritt bei ihrem Wirken insbesondere die Werte Solidarität Gleichheit, Freiheit und Demokratie sowie Nachhaltigkeit und Medienfreiheit.

#### **Art. 6 Umsetzung**

- <sup>1</sup> syndicom setzt sich dafür ein, dass der Organisationsgrad in ihren Bereichen stetig wächst und Kollektivverträge zur allgemeinen Verbesserung der Arbeitsbedingungen erhalten oder neu abgeschlossen werden.
- <sup>2</sup> syndicom setzt zur Umsetzung ihrer Ziele insbesondere folgende Mittel ein:
  - a. Information und Mobilisierung ihrer Mitglieder und Vertrauensleute;
  - b. Abschluss von kollektiven Vereinbarungen mit den Arbeitgebern und deren Verbänden;
  - c. Massnahmen zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern;
  - d. Massnahmen zur Umsetzung der Chancengleichheit;
  - e. Förderung der Solidarität zwischen den Mitgliedern;
  - f. Beratung, Rechtsschutz und andere Dienstleistungen für ihre Mitglieder;
  - g. Förderung der Aus- und Weiterbildung für ihre Mitglieder;
  - h. Förderung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz;
  - i. Zusammenarbeit mit Behörden, anderen nationalen und internationalen Organi-

- sationen;
  - j. gewerkschaftliche und politische Vertretung der Mitglieder;
  - k. Mitarbeit in Kommissionen und Fachgremien;
  - l. Öffentlichkeits- und Lobbyarbeit.
- 3 syndicom setzt zum Erreichen dieser Ziele die Mittel des kollektiven Verhandeln, der solidarischen Unterstützung und des gemeinsamen Kampfs bis hin zum Streik ein.

## **IV. Mitgliedschaft**

### **Art. 7 Mitgliedschaft**

- 1 Angestellte, Auszubildende, Freischaffende sowie Selbständige im Organisationsbereich von syndicom können Mitglied werden.
- 2 Mitglieder, die pensioniert, arbeitslos oder invalid werden, behalten ihre Mitgliedschaft  
Solidaritätsmitglieder sind Mitglieder, die den Organisationsbereich von syndicom verlassen haben und der Gewerkschaft weiterhin angehören wollen, sofern sie dies ausdrücklich wünschen. Ihre Rechte und Pflichten richten sich nach den vorliegenden Statuten und Reglementen.
- 3 syndicom kann weiteren Personen, die in einer Beziehung zu ihrem Organisationsbereich stehen, die Mitgliedschaft ermöglichen.
- 4 Die Mitglieder gehören der für ihren Arbeitsort zuständigen Sektion und der für ihre Berufsgruppe oder ihren Arbeitgeber zuständigen Branche an. Ausnahmen werden auf Wunsch des Mitglieds von den Sektionen und Branchen einvernehmlich geregelt. In strittigen Fällen entscheidet die Geschäftsleitung.
- 5 Dem Mitglied wird jährlich ein Mitgliederausweis zugestellt.
- 6 Jedem Mitglied steht ein Stimmrecht zu. Dieses üben die Mitglieder in den Branchen und Sektionen aus; vorbehalten bleibt eine Urabstimmung gemäss Art. 24 ff..

### **Art. 8 Beitritt**

- 1 Die Aufnahme von Neumitgliedern erfolgt gestützt auf eine schriftliche Beitrittserklärung oder per Internet.
- 2 Die Aufnahme kann ohne Angabe von Gründen verweigert werden. Eine Ablehnung ist der betreffenden Person schriftlich mitzuteilen. Sie kann innert 30 Tagen nach Erhalt des ablehnenden Entscheides die Delegiertenversammlung als Rekursinstanz anrufen. Diese entscheidet abschliessend.
- 3 Jedes Neumitglied erhält die Statuten von syndicom.

### **Art. 9 Übertritt**

- 1 Beim Wechsel des Arbeitsortes erfolgt der Übertritt in die neue Sektion auf das nächste Monatsende. Bei zeitlich begrenztem Wechsel oder auf ausdrücklichen Wunsch des Mitglieds kann auf einen Sektionswechsel verzichtet werden.
- 2 Der Übertritt von Mitgliedern aus anderen in- und ausländischen Arbeitnehmendenorganisationen wird in Abkommen zwischen den Verbänden geregelt.
- 3 Personen, die aus Gewerkschaften, die dem SGB angeschlossen sind, zu syndicom übertreten, werden die Mitgliedschaftsjahre in solchen voll angerechnet.

### **Art. 10 Austritt**

- 1 Der Austritt aus syndicom ist auf das Ende eines Monats unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von sechs Monaten möglich. Die Kündigung hat mit eingeschriebenem Brief an das Zentralsekretariat zu erfolgen.
- 2 Der Übertritt in eine andere Gewerkschaft des SGB ist bei einem entsprechenden Branchenwechsel jederzeit auf Ende eines Monats möglich.
- 3 Gruppenweise Austritte von Mitgliedern (Kollektivaustritte) sind ungültig.
- 4 Austretende Mitglieder sind bis zum Ablauf der Kündigungsfrist beitragspflichtig.

### **Art. 11      Ausschluss**

- 1 Ein Mitglied kann aus wichtigen Gründen ausgeschlossen werden, insbesondere wenn es
  - a. in schwerwiegender Weise gegen die Statuten, Reglemente oder Beschlüsse von syndicom verstösst;
  - b. durch sein Verhalten das Ansehen von syndicom schädigt;
  - c. der Gewerkschaft einen grossen finanziellen Schaden zufügt;
  - d. trotz Mahnung seiner Beitragspflicht nicht nachkommt.
- 2 Der Ausschluss erfolgt auf Antrag der zuständigen Sektion oder Branche durch die Geschäftsleitung.

Liegen besondere Umstände vor, kann die Geschäftsleitung den Ausschluss von sich aus beschliessen. Dies insbesondere bei:

- a. grossen Beitragsrückständen oder
  - b. einem für den Gesamtverband schädigenden Verhalten.
- 3 Mitgliedern, deren Ausschluss in Erwägung gezogen wird, ist vor der Beschlussfassung die Möglichkeit zur mündlichen oder schriftlichen Stellungnahme zu geben.
  - 4 Das Mitglied kann den Entscheid der Geschäftsleitung innert 30 Tagen nach Zugang bei der Delegiertenversammlung schriftlich und begründet anfechten. Es kann in der Regel verlangen, von der Delegiertenversammlung persönlich angehört zu werden. Diese entscheidet vereinsintern abschliessend.
  - 5 Sektionen oder Branchen können den Entscheid über einen Ausschluss oder einen Nichtausschluss eines ihrer Mitglieder ebenfalls innert 30 Tagen nach der Mitteilung bei der Delegiertenversammlung schriftlich und begründet anfechten. Diese entscheidet vereinsintern abschliessend.
  - 6 Während des Ausschlussverfahrens ruhen Rechte und Pflichten des Mitglieds. Über Ausnahmen entscheidet die Geschäftsleitung.

### **Art. 12      Erlöschen der Rechte**

Mit dem Austritt oder dem Ausschluss erlöschen sämtliche Rechte und Pflichten aus der Mitgliedschaft. Rückstände bei den finanziellen Verpflichtungen sind innert 30 Tagen zu begleichen.

## **V.              Beiträge**

### **Art. 13 Mitgliederbeitrag**

- <sup>1</sup> Zur Erfüllung der gewerkschaftlichen, statutarischen und reglementarischen Aufgaben erhebt syndicom auf der Basis eines vom Kongress verabschiedeten Beitragsreglements unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Einkommensverhältnisse Beiträge bei ihren Mitgliedern.
- <sup>2</sup> Der Mitgliederbeitrag setzt sich zusammen aus:
  - a. dem Beitrag an die Zentralkasse;
  - b. dem Beitrag an die Sektionskasse.
- <sup>3</sup> Der Mitgliederbeitrag der einzelnen Mitgliederkategorien wird im Beitragsreglement abschliessend festgelegt.
- <sup>4</sup> syndicom kann zusammen mit dem Mitgliederbeitrag Beiträge oder Prämien von Kollektivversicherungen oder ähnlichen Einrichtungen einziehen, sofern eine entsprechende vertragliche Vereinbarung zwischen letzteren und dem Mitglied besteht.
- <sup>5</sup> Der Einzug der Mitgliederbeiträge erfolgt mit Zustimmung des Mitglieds durch Abzug vom Lohn oder von der Rente. Ansonsten erfolgt der Einzug individuell.

### **Art. 14 Ausserordentliche Beiträge**

- <sup>1</sup> Zur Finanzierung ausserordentlicher gewerkschaftlicher Aktionen oder wenn die finanzielle Situation der Gewerkschaft es zwingend erfordert, kann von den Mitgliedern ein ausserordentlicher Beitrag erhoben werden. Er darf den zweifachen monatlichen Mitgliederbeitrag gemäss Beitragsreglement nicht übersteigen.
- <sup>2</sup> Der Entscheid über die Erhebung eines ausserordentlichen Beitrags steht dem Kongress oder der Delegiertenversammlung zu.

## **VI. Leistungen**

### **Art. 15 Individuelle Leistungen**

- <sup>1</sup> syndicom sorgt dafür, dass ihren Mitgliedern neben der kollektiven Interessenvertretung insbesondere in folgenden Bereichen individuelle Leistungen zukommen:
  - a. Rechtsberatung und -schutz in beruflichen Angelegenheiten sowie bei Fragen und Problemen zu Sozialversicherungen und zur gewerkschaftlichen Tätigkeit;
  - b. Beratung und Unterstützung in Arbeitssicherheits- und Gesundheitsfragen am Arbeitsplatz;
  - c. sofortige Hilfe in akuten Notlagen;
  - d. Beratung und Unterstützung von erwerbslosen Mitgliedern;
  - e. gewerkschaftliche und berufliche Weiterbildung;
  - f. Streikgelder;
  - g. Leistungen aufgrund allfälliger Verträge mit Dritten, beispielsweise mit einer Rechtsschutzversicherung oder anderen Kollektivversicherungen;
  - h. branchenspezifische Dienstleistungen.
- <sup>2</sup> Das Weitere regeln die entsprechenden Reglemente.
- <sup>3</sup> Die Sektionen sind berechtigt, aus ihren Mitteln zusätzliche Leistungen für ihre Mitglieder zu erbringen, wenn sie die Dienstleistungen gemäss Art. 15 Abs. 1 nicht konkurrenzieren. Sie führen diese Dienstleistungen in den Sektionsreglementen auf.
- <sup>4</sup> Wer trotz Mahnung mit der Beitragszahlung in Verzug ist, verliert jeglichen Anspruch auf



Leistungen von syndicom.

- 5 Tritt ein Mitglied vor Ablauf von zwei Jahren nach Leistungsbezug gemäss Art. 15 Abs. 1 aus syndicom aus, kann der Wert der bezogenen Leistungen anteilmässig zurückgefordert werden. Das Weitere regeln die entsprechenden Reglemente.

## **Art. 16 Sozialinstitutionen und Stiftungen**

- 1 syndicom kann zur Erfüllung oben genannter Leistungen selbst oder in Zusammenarbeit mit Dritten Sozialinstitutionen, insbesondere in Form von Stiftungen, unterhalten.
- 2 Ist syndicom alleinige Stifterin, soll die Geschäftsleitung von syndicom den Stiftungsrat bilden, soweit dies rechtlich zulässig ist.
- 3 Für die Sozialinstitutionen und Stiftungen bestehen besondere Reglemente, die dem Zentralvorstand zur Kenntnis gebracht werden.
- 4 syndicom betreibt eine Arbeitslosenkasse.

## **Art. 17 Publikationen**

- 1 syndicom gibt eine Zeitung in drei sprachregionalen Ausgaben heraus und unterhält eine Website für Mitglieder sowie generell für Beschäftigte in der Schweiz und syndicom nahestehenden Organisationen.
- 2 Die verlegerische Verantwortung für die Mitgliederzeitung liegt beim Zentralvorstand.
- 3 Die Mitgliederzeitung dient der internen und externen Kommunikation und macht die Lesenden mit verbandsinternen und allgemein relevanten gewerkschaftlichen Themen vertraut. Sie berichtet über Ereignisse in den Branchen, Interessengruppen und Sektionen sowie über Beschlüsse der Gewerkschaftsorgane.
- 4 Die Mitgliederzeitung ist zudem das offizielle Publikationsorgan von syndicom.
- 5 Für die Redaktion gilt ein Redaktionsstatut, das vom Zentralvorstand erlassen wird.
- 6 syndicom kann weitere fach- und themenspezifische Publikationen herausgeben oder deren Herausgabe finanziell unterstützen.
- 7 Die Sektionen können mit ihren Mitteln eigene Publikationen herausgeben.

# **VII. Vertragspolitik und Arbeitskämpfe**

## **Art. 18 Gesamtarbeitsverträge**

- 1 syndicom setzt sich im ganzen Organisationsbereich für den Abschluss von Gesamtarbeitsverträgen (betriebliche, lokale, branchen- und landesweite Verträge) und deren Allgemeinverbindlichkeitserklärung ein. Damit strebt syndicom gute und fortschrittliche Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten an und widersetzt sich der Entsolidarisierung und den neoliberalen Bestrebungen in der Wirtschaft.
- 2 Über Abschluss, Inhalt, Kündigung und Erneuerung von Gesamtarbeitsverträgen (GAV) sowie Vereinbarungen mit GAV-Charakter entscheiden die dafür zuständigen Branchen, Berufs- und Betriebsgruppen gemäss den für sie geltenden Reglementen. Sie sind verpflichtet, die Geschäfts- und die Sektorenleitung regelmässig über die Verhandlungen und die Bewegungsführung zu informieren. Die Verträge dürfen nicht gegen die vom

Zentralvorstand beschlossenen Grundsätze verstossen.

- 3 Die Gesamtarbeitsverträge und die Vereinbarungen mit GAV-Charakter bedürfen der Ratifizierung durch den Zentralvorstand von syndicom.
- 4 Der Zentralvorstand und die Geschäftsleitung von syndicom sind zum Abschluss von Vereinbarungen über die gemeinsame Durchführung von Gesamtarbeitsverträgen im Sinne von Art. 357b des Obligationenrechts befugt.

### **Art. 19 Kollektive Arbeitskonflikte**

- 1 syndicom steht zu sozialpartnerschaftlichen Lösungen von Konflikten und strebt einvernehmliche Einigungen mit den Arbeitgebern an.
- 2 Scheitert die sozialpartnerschaftliche Lösung, kann syndicom kollektive Arbeitskonflikte führen und gewerkschaftliche Kampfmassnahmen ergreifen. Der Zentralvorstand erlässt ein entsprechendes Reglement und legt darin neben den Zuständigkeiten und Verfahren in solchen Konflikten auch die Rechte und Pflichten der betroffenen Mitglieder fest.

## **VIII. Gliederung und Organisation**

### **0. Grundsätze**

#### **Art. 20 Organe von syndicom**

- 1 Organe von syndicom sind:
  - a. Urabstimmung;
  - b. Kongress;
  - c. Delegiertenversammlung (DV);
  - d. Zentralvorstand (ZV);
  - e. Branchen und Sektoren;
  - f. Interessengruppen (IG);
  - g. Sektionen;
  - h. Geschäftsleitung (GL);
  - i. Geschäftsprüfungskommission (GPK);
  - j. externe Revisionsstelle;
  - k. Schiedsgericht.
- 2 Die Zentralsekretärinnen und Zentralsekretäre, die Regionalsekretärinnen und Regionalsekretäre sowie die Geschäftsleitungsmitglieder von syndicom können an den Sitzungen sämtlicher statutarischen Organe mit beratender Stimme teilnehmen, wenn es die Erfüllung ihrer Aufgaben bedingt. Die Teilnahmeberechtigung an Sitzungen von Geschäftsleitung, Geschäftsprüfungskommission und der externen Revisionsstelle ergibt sich nur durch ausdrückliche Einladung.
- 3 Jedes statutengemäss eingeladene Organ ist beschlussfähig, sofern nicht ausdrücklich ein Quorum für die Beschlussfassung vorgesehen ist.
- 4 Die Details über das Funktionieren der Organe werden im vom Kongress verabschiedeten Organisationsreglement oder in weiteren vom Zentralvorstand verabschiedeten Reglementen bestimmt.

#### **Art. 21 Grundsätze bei der Zusammensetzung der Organe**

- 1 Die Zusammensetzung der Organe und Delegationen soll die Struktur der Mitgliedschaft

repräsentieren, insbesondere bezüglich Branchen und Sprachregionen.

- 2 In Delegationen und in den Organen muss mindestens ein Frauenanteil sichergestellt werden, der dem Frauenanteil an der aktiven Mitgliedschaft der entsprechenden Organisationseinheit entspricht.
- 3 In Delegationen von mehr als fünf Personen und in Sektionsvorständen muss für interessierte jugendliche Mitglieder ein Sitz reserviert werden.

## **Art. 22 Gleichstellung von Frau und Mann**

- 1 Die Geschäftsleitung und die Regionenleitungen sind verantwortlich für die Verbesserung der Vertretung von Frauen in der Gewerkschaft und bei den politischen Angestellten.
- 2 Die Geschäftsleitung beschliesst jährlich konkrete Massnahmen zur Erhöhung des gewerkschaftlichen Organisationsgrads bei den Frauen und zur Verbesserung der Chancengleichheit bei syndicom.
- 3 Über die Fortschritte in der Gleichstellung von Frauen und die Umsetzung konkreter Massnahmen gemäss Art. 22 Abs. 2 haben die Geschäftsleitung und die Regionenleitungen jährlich schriftlich Bericht an den Zentralvorstand zu erstatten.

## **Art. 23 Grundsätze für Wahlen und Abstimmungen**

- 1 Soweit in diesen Statuten oder den Reglementen nicht ausdrücklich etwas anderes festgelegt wird, werden Wahlen und Abstimmungen offen durchgeführt.
- 2 Für eine geheime Abstimmung muss ein entsprechender Ordnungsantrag ein Drittel der Stimmen erhalten.
- 3 Alle Beschlüsse werden mit einfachem Mehr gefällt, sofern nicht ausdrücklich ein qualifiziertes Mehr vorgesehen ist.
- 4 Die Amtsdauer für die vom Kongress gewählten Organmitglieder beträgt drei Jahre. Die Amtsdauer für Ersatzmitglieder dauert bis zum nächsten ordentlichen Kongress.

## **A. Urabstimmung**

### **Art. 24 Durchführung einer Urabstimmung**

- 1 In einer Urabstimmung wird eine Frage der gesamten Mitgliedschaft von syndicom zur Entscheidung vorgelegt.
- 2 Eine Urabstimmung muss durchgeführt werden, wenn:
  - a. ein Referendum gemäss Art. 25 verlangt wird;
  - b. eine Initiative gemäss Art. 26 eingereicht wird;
  - c. eine Mitgliederbefragung gemäss Art. 27 durchgeführt wird.
- 3 Der Kongress oder die Delegiertenversammlung kann einen Beschluss für dringlich erklären und so dem Referendum entziehen, wenn zwei Drittel der Stimmenden dies beschliessen.
- 4 Urabstimmungen über Gesamtarbeitsverträge und Kampfmassnahmen werden von den Mitgliedern der entsprechenden Branchen beschlossen und in deren Reglementen geregelt.

### **Art. 25 Referendum**

- 1 Mit einem Referendum kann, unter Vorbehalt von Art. 24 Abs. 3, ein Beschluss des Kon-

gresses oder der Delegiertenversammlung der gesamten Mitgliedschaft vorgelegt werden.

- 2 Für das Zustandekommen eines Referendums braucht es mindestens:
  - a. die Unterschrift von 15 Prozent der Mitglieder oder
  - b. die Unterstützung von einem Drittel der Sektionen.
- 3 Das Referendum muss innert 8 Wochen nach Publikation des entsprechenden Beschlusses in der Mitgliederzeitung bei der Geschäftsleitung von syndicom eingereicht werden.

### **Art. 26      Initiativrecht**

- 1 Mit einer Initiative kann der Mitgliedschaft ein allgemeiner Vorschlag unterbreitet werden.
- 2 Für das Zustandekommen einer Initiative braucht es mindestens:
  - a. die Unterschrift von 10 Prozent der Mitglieder oder
  - b. die Unterstützung von einem Drittel der Sektionen.
- 3 Die Initiative muss innert 12 Wochen nach Publikation von deren Lancierung in der Mitgliederzeitung zustande kommen und bei der Geschäftsleitung von syndicom eingereicht werden.

### **Art. 27      Mitgliederbefragung**

- 1 Die Branchen können Mitgliederbefragungen analog Art. 25 und 26 durchführen.
- 2 Für die Durchführung sind die Sektor- und die Branchenleitung zuständig.

## **B.           Kongress**

### **Art. 28      Kompetenzen**

- 1 Der Kongress ist das oberste Organ von syndicom. Ordentliche Kongresse finden alle drei Jahre statt. Ausserordentliche Kongresse können gemäss Organisationsreglement einberufen werden.
- 2 Der Kongress bestimmt die Ziele und Grundsätze der Politik von syndicom. Im Rahmen dieser Kompetenzen kommen ihm insbesondere folgende Aufgaben zu:
  - a. Beschlussfassung zum Leitbild von syndicom;
  - b. Verabschiedung der Legislaturprogramme und anderer Grundsatzpapiere;
  - c. Genehmigung der Jahresrechnung inkl. Bericht der externen Revisionsstelle;
  - d. Genehmigung des Budgets;
  - e. Genehmigung des Finanzplans;
  - f. Festlegung der Zahl von Branchen, Sektoren und Interessengruppen sowie von deren Organisationsschwerpunkten;
  - g. Festlegung der Mitgliederbeiträge und Verabschiedung des Finanzreglements;
  - h. Wahl und Abberufung des Gewerkschaftspräsidiums;
  - i. Wahl und Abberufung der Geschäftsleitung;
  - j. Wahl des Zentralvorstands aufgrund der Wahlvorschläge der Branchen und Interessengruppen und dessen Abberufung;
  - k. Wahl der Geschäftsprüfungskommission;
  - l. Wahl der externen Revisionsstelle;
  - m. Wahl des Schiedsgerichts;
  - n. Genehmigung und Änderung der Statuten;
  - o. Genehmigung der in seinen Zuständigkeitsbereich fallenden Reglemente;
  - p. Entscheid über den Beitritt zu oder den Austritt aus anderen nationalen und internationalen Organisationen;
  - q. Genehmigung der Tätigkeitsberichte;

- r. Fusion mit anderen Gewerkschaften;
  - s. Beschluss über die eingegangenen Anträge;
  - t. Auflösung von syndicom.
- 3 Der Kongress hat die Möglichkeit, einzelne Aufgaben an ein anderes Organ von syndicom zu delegieren, sofern zwei Drittel der Delegierten einem entsprechenden Antrag zustimmen. Dabei sind die gesetzlich unentziehbaren und unübertragbaren Kompetenzen des Kongresses zu beachten.
- 4 Das Weitere wird im Organisationsreglement festgelegt.

## **Art. 29 Zusammensetzung**

- 1 Die Zusammensetzung des Kongresses soll die Mitgliedschaft von syndicom repräsentieren.
- 2 Der Kongress ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte der Delegierten anwesend ist.
- 3 Der Kongress setzt sich zusammen aus:
- a. den Delegierten der Sektionen;
  - b. den Sektionspräsidentinnen und Sektionspräsidenten bzw. der Ansprechperson Sektion;
  - c. den Delegierten der Branchen;
  - d. den Delegierten der Interessengruppen;
  - e. den Mitgliedern des Zentralvorstands (ohne Stimmrecht);
  - f. den Präsidentinnen und Präsidenten der Fachkommissionen (ohne Stimmrecht);
  - g. dem Gewerkschaftspräsidium und den Mitgliedern der Geschäftsleitung (ohne Stimmrecht);
  - h. den Zentralsekretärinnen und Zentralsekretären sowie den Regionalsekretärinnen und Regionalsekretären (ohne Stimmrecht);
  - i. den Mitgliedern der Geschäftsprüfungskommission (ohne Stimmrecht).
- 4 Jede Sektion hat neben dem/der Delegierten gemäss Abs. 3 Bst. b pro 1000 Mitglieder bzw. einen Bruchteil von mindestens 500 Mitgliedern Anspruch auf eine/n zusätzliche/n Delegierte/n (d.h., Sektionen mit weniger als 500 Mitgliedern haben keine Zusatzdelegierten, mit 500 bis 1499 Mitgliedern eine/n Zusatzdelegierte/n, mit 1500 bis 2499 Mitgliedern 2 Zusatzdelegierte usw.).
- 5 Jede Branche ist berechtigt und verpflichtet, sich vertreten zu lassen. Jede Branche hat mindestens 3 Delegierte. Zusätzlich hat jede Branche pro 300 Mitglieder bzw. einen Bruchteil von mindestens 150 Mitgliedern Anspruch auf eine/n zusätzliche/n Delegierte/n. Branchen, deren Mitglieder nicht in Sektionen eingeteilt sind, haben zusätzlich pro 1000 Mitglieder bzw. einen Bruchteil von mindestens 500 Mitgliedern Anspruch auf eine/n Delegierte/n.
- 6 Jede Interessengruppe hat Anspruch auf 4 Delegierte.

## **C. Delegiertenversammlung**

### **Art. 30 Kompetenzen**

Die Delegiertenversammlung fällt zwischen den Kongressen wichtige strategische Entscheide für syndicom. Sie wird mindestens einmal jährlich durchgeführt. Im Kongressjahr kann auf die Durchführung einer Delegiertenversammlung verzichtet werden. Ausserordentliche Delegiertenversammlungen können gemäss Organisationsreglement einberufen werden.

Im Rahmen dieser Kompetenzen kommen ihr insbesondere folgende Aufgaben zu:

- a. Beschlussfassung über das Lancieren eigener Volksinitiativen;
- b. Behandlung grundsätzlicher Gewerkschaftsfragen;
- c. Genehmigung und Änderung der in ihre Zuständigkeit fallenden Reglemente;
- d. Beschluss über die Aufnahme von Verbänden, soweit dies keine Statutenänderung bedingt;
- e. Genehmigung von Tätigkeitsberichten;
- f. Genehmigung der Jahresrechnung inkl. Bericht der externen Revisionsstelle, sofern nicht ein Kongress darüber befindet;
- g. Genehmigung des Budgets;
- h. Ratifizierung von ZV-Beschlüssen, die grundlegende strategische Fragen von syndicom betreffen;
- i. Ersatzwahl in die Geschäftsleitung (ausgenommen das Gewerkschaftspräsidium), in den Zentralvorstand, in die Geschäftsprüfungskommission und in das Schiedsgericht sowie Ersatzwahl der Revisionsstelle;
- j. Entscheid über die Erhebung ausserordentlicher Mitgliederbeiträge;
- k. Beschluss über die eingegangenen Anträge.

Die Delegiertenversammlung hat die Möglichkeit, einzelne Aufgaben an ein anderes Organ von syndicom zu delegieren, sofern zwei Drittel der Delegierten einem entsprechenden Antrag zustimmen. Dabei sind die gesetzlich unentziehbaren und unübertragbaren Kompetenzen der Delegiertenversammlung zu beachten.

Das Weitere wird im Organisationsreglement festgelegt.

### **Art. 31      Zusammensetzung**

- 1 Die Zusammensetzung der Delegiertenversammlung soll die Mitgliedschaft von syndicom repräsentieren.
- 2 Die Delegiertenversammlung setzt sich zusammen aus:
  - a. den Delegierten der Sektionen;
  - b. den Sektionspräsidentinnen und Sektionspräsidenten bzw. der Ansprechperson Sektion;
  - c. den Delegierten der Branchen;
  - d. den Delegierten der Interessengruppen;
  - e. den Mitgliedern des Zentralvorstandes (ohne Stimmrecht);
  - f. den Präsidentinnen und Präsidenten der Fachkommissionen (ohne Stimmrecht);
  - g. dem Gewerkschaftspräsidium und den Mitgliedern der Geschäftsleitung (ohne Stimmrecht);
  - h. den Zentralsekretärinnen und Zentralsekretären sowie den Regionalsekretärinnen und Regionalsekretären (ohne Stimmrecht);
  - i. den Mitgliedern der Geschäftsprüfungskommission (ohne Stimmrecht).
- 3 Jede Sektion hat neben dem/der Delegierten gemäss Abs. 2 Bst. b pro 2000 Mitglieder bzw. einen Bruchteil von mindestens 1000 Mitgliedern Anspruch auf eine/n zusätzliche/n Delegierte/n. (d.h. Sektionen mit weniger als 1000 Mitgliedern haben keine Zusatzdelegierten, mit 1000 bis 2999 Mitgliedern eine/n Zusatzdelegierte/n, mit 3000 bis 4999 Mitgliedern 2 Zusatzdelegierte usw.)
- 4 Jede Branche ist berechtigt und verpflichtet, sich vertreten zu lassen. Jede Branche hat mindestens eine/n Delegierte/n. Zusätzlich hat jede Branche pro 600 Mitglieder bzw. einen Bruchteil von mindestens 300 Mitgliedern Anspruch auf eine/n zusätzliche/n Delegierte/n. Branchen, deren Mitglieder nicht in Sektionen eingeteilt sind, haben zusätzlich pro 2000 Mitglieder bzw. einen Bruchteil von mindestens 1000 Mitgliedern Anspruch auf eine/n Delegierte/n.
- 5 Jede Interessengruppe hat Anspruch auf 2 Delegierte.

### **D.      Zentralvorstand**

## **Art. 32 Kompetenzen**

- <sup>1</sup> Der Zentralvorstand bildet im vereinsrechtlichen Sinne den Vorstand von syndicom. Ihm stehen sämtliche Kompetenzen zu, die nicht ausdrücklich einem anderen Organ zugewiesen sind. Der Zentralvorstand tritt mindestens vier Mal im Jahr zu einer ordentlichen Sitzung und bei Bedarf zusätzlich zu ausserordentlichen Sitzungen zusammen.
- <sup>2</sup> Der Zentralvorstand ist die strategische Leitung von syndicom. Im Rahmen dieser Kompetenz kommen ihm insbesondere folgende Aufgaben zu:
  - a. Stellungnahme zu aktuellen gewerkschaftlichen und politischen Themen, insbesondere die Unterstützung von Volksinitiativen und Referenden sowie die Parolenfassung zu Abstimmungen;
  - b. Einsetzung von Fachkommissionen, insbesondere für die Themen Sozialpolitik/ Sozialversicherungen, Gender und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz;
  - c. Wahl der Milizpersonen in die Fachkommissionen, auf Vorschlag der zuständigen
  - d. Fachkommission;
  - e. Definition der vertragspolitischen Leitlinien und Grundsätze der Gesamtarbeitsvertrags-Politik von syndicom;
  - f. Koordination und Überwachung der Vertragspolitik;
  - g. Ratifizierung von Gesamtarbeitsverträgen;
  - h. Entwicklung von Strategien und Massnahmen, insbesondere in den Bereichen Mit gliederwerbung, Aus- und Weiterbildung sowie Dienstleistungen, gemäss Art. 15 Abs. 1;
  - i. Verlegerisch-politische Verantwortung für die Mitgliederzeitung;
  - j. Klärung von Abgrenzungsfragen bei Branchen und Sektoren;
  - k. Festlegung der Zahl und Standorte (Wahl der Städte und Ortschaften) von Regionale sekretariaten;
  - l. Genehmigung von Sektionsgründungen, -zusammenlegungen oder -auflösungen sowie Definition der Sektionsgebiete auf Antrag der Sektionen oder der Geschäftsleitung;
  - m. Verabschiedung der Anstellungsbedingungen für das Personal von syndicom;
  - n. Wahl oder Entlassung von Zentralsekretärinnen und Zentralsekretären auf Antrag der Geschäftsleitung;
  - o. Genehmigung der Jahresrechnung inkl. Bericht der externen Revisionsstelle zuhanden der Delegiertenversammlung bzw. des Kongresses;
  - p. Genehmigung des Budgets zuhanden der Delegiertenversammlung bzw. des Kongresses;
  - q. Genehmigung des Stellenplans;
  - r. Wahl der Delegierten in die Organe des SGB sowie Nomination der KandidatInnen für den SGB-Vorstand und den SGB-Präsidialausschuss;
  - s. Wahl der Delegierten und Nomination von Kandidatinnen und Kandidaten in andere Dachorganisationen;
  - t. Verabschiedung der in seinen Zuständigkeitsbereich fallenden Reglemente;
  - u. Beschluss über die eingegangenen Anträge.
- <sup>3</sup> Der Zentralvorstand hat die Möglichkeit, einzelne Aufgaben an ein anderes Organ von syndicom zu delegieren, sofern zwei Drittel der Mitglieder einem entsprechenden Antrag zustimmen. Dabei sind die gesetzlich unentziehbaren und unübertragbaren Kompetenzen des Zentralvorstands zu beachten.

Das Weitere wird im Organisationsreglement festgelegt.

## **Art. 33 Wahl und Zusammensetzung**

- <sup>1</sup> Der Zentralvorstand setzt sich zusammen aus:
  - a. dem Gewerkschaftspräsidium;
  - b. den Delegierten der Branchen;

- c. den Delegierten der Interessengruppen;
  - d. den übrigen Mitgliedern der Geschäftsleitung (ohne Stimmrecht).
- 2 Jede Branche ist berechtigt und verpflichtet, sich vertreten zu lassen. Jede Branche hat mindestens eine/n Delegierte/n. Grössere Branchen haben folgenden Vertretungsanspruch:

a.	1'000–5'000 Mitglieder:	2 Sitze;
b.	5'000–10'000 Mitglieder:	3 Sitze;
c.	10'000–15'000 Mitglieder:	4 Sitze;
d.	15'000–20'000 Mitglieder:	5 Sitze;
e.	über 20'000 Mitglieder:	6 Sitze.

- 3 Die Interessengruppen haben Anspruch auf folgende Delegiertenzahlen:
- a. Pensionierte und Frauen: je 2 Delegierte;
  - b. übrige Interessengruppen: je 1 Delegierte/r.
- 4 Als Mitglieder des Zentralvorstandes können nur Vereinsmitglieder gewählt werden.

### **Art. 34 Vertretung**

Das Gewerkschaftspräsidium vertritt den Zentralvorstand nach aussen und innen.

## **E. Sektor**

### **Art. 35 Sektoreneinteilung**

- 1 syndicom hat folgende Sektoren:
- a. Sektor 1 (Branchen Post, KEP/Logistik, Mail, Verkehr/Infrastruktur);
  - b. Sektor 2 (Branchen Telecom, IT, Call Center, Telekommunikationsgewerbe);
  - c. Sektor 3 (Branchen Grafische Industrie und Verpackungsdruck, Buch und Medien handel, Presse und elektronische Medien, Visuelle Kommunikation).

### **Art. 36 Organisation**

- 1 Jeder Sektor definiert seine Organisation in einem Reglement, das dem Zentralvorstand zur Genehmigung vorgelegt werden muss.
- 2 Die Grundsätze der Sektororganisation werden im Organisationsreglement für alle Sektoren festgelegt.

### **Art. 37 Kompetenzen**

- 1 Der Sektor koordiniert die gemeinsamen Interessen der ihm zugeteilten Branchen auf nationaler Ebene
- 2 Im Rahmen dieser Kompetenzen nehmen die Sektoren insbesondere folgende Aufgaben wahr:
- a. Wahlvorschlag für die GL-Vertretung, die die Sektorleitung innehat;
  - b. Sicherstellung des Informationsflusses zwischen den Branchen und der GL sowie zwischen der GL und den einzelnen Branchen;
  - c. Koordination der gemeinsamen Interessen der Branchen gegenüber den Organen von syndicom sowie gegenüber Arbeitgebern und Behörden;
  - d. Planung des personellen Ressourceneinsatzes zusammen mit den Regionenleitungen;
  - e. Wahrnehmung des Antragsrechts gegenüber den anderen Organen von syndicom.
- 3 Die Einzelheiten werden im Organisations- und im Sektorenreglement geregelt.



## F. Branche

### Art. 38 Brancheneinteilung

1 syndicom hat folgende Branchen:

- a. Post;
- b. KEP und Logistik;
- c. Mail;
- d. Verkehr/Infrastruktur;
- e. Telecom;
- f. IT;
- g. Call Center;
- h. Telekommunikationsgewerbe;
- i. Grafische Industrie und Verpackungsdruck;
- j. Buch und Medienhandel;
- k. Presse und elektronische Medien;
- l. Visuelle Kommunikation.

### Art. 39 Organisation

1 Jede Branche legt ihre Organisation in einem Branchenreglement fest, das dem Zentralvorstand zur Genehmigung vorgelegt werden muss.

### Art. 40 Kompetenzen

1 Die Branche koordiniert die spezifischen Interessen ihrer Mitglieder.

2 Im Rahmen dieser Kompetenzen nehmen die Branchen insbesondere folgende Aufgaben wahr:

- a. Aufnahme von Neumitgliedern, die keiner Sektion angehören;
- b. Festsetzung der Strategie für die Branche;
- c. Verhandlung von Gesamtarbeitsverträgen und ähnlichen Vereinbarungen;
- d. Organisation der Bewegungsführung, insbesondere der Mitgliederwerbung, Mobilisierungen und Durchführung von Kampfmassnahmen;
- e. Stellungnahmen zu branchen- und berufsspezifische Initiativen;
- f. Intervention bei den Arbeitgebern und ihren Verbänden;
- g. Information der Mitglieder;
- h. Organisation der betriebsbezogenen Gewerkschaftsarbeit für die Branchen;
- i. Aufbau eines lokalen Vertrauensleute- und Kontaktnetzes;
- j. Unterstützung der Betriebskommissionen;
- k. Förderung der branchenspezifischen Aus- und Weiterbildung;
- l. Wahrnehmung des Antragsrechts gegenüber den anderen Organe von syndicom;
- m. Wahl der Branchendelegierten für den Kongress und die Delegiertenversammlung;
- n. Nomination der Branchenvertretung für den ZV.

3 Die Einzelheiten werden im Organisations- und im Branchenreglement geregelt.

## G. Interessengruppen

### Art. 41 Grundsatz

1 Mit den Interessengruppen will syndicom zur Verbesserung der wirtschaftlichen, politischen und sozialen Situation spezifischer Mitgliederkategorien beitragen. Die Interessengruppen übernehmen die branchenübergreifende Vertretung wichtiger Mitgliedergruppen. Sie geben syndicom zusätzliches gewerkschaftspolitisches Profil und stellen für die Mitglieder eine weitere Möglichkeit der Aktivität innerhalb von syndicom dar.

<sup>2</sup> syndicom organisiert folgende Interessengruppen:

- a. Frauen;
- b. Jugend;
- c. Pensionierte;
- d. Migration;
- e. Freischaffende.

<sup>3</sup> syndicom stellt den Interessengruppen finanzielle Mittel zur Verfügung, insbesondere für:

- a. die Vertretung der Interessengruppen nach innen und aussen;
- b. die Durchführung von Konferenzen, Tagungen und Sitzungen;
- c. Projekte und Kampagnen;
- d. regionale Aufbauprojekte.

<sup>4</sup> Die Interessengruppen werden auf nationaler Ebene vom Zentralsekretariat und auf lokaler Ebene von den Regionalsekretariaten betreut.

<sup>5</sup> Bei Beschlüssen von syndicom, die vorrangig die Interessengruppen betreffen, sind diese vorgängig anzuhören. Sie haben das Recht, diesbezügliche Vorschläge einzubringen.

<sup>6</sup> syndicom setzt sich dafür ein, dass die Interessengruppen auch auf lokaler Ebene verantwortlich sind.

<sup>7</sup> Das Weitere wird im Organisationsreglement und im Reglement der einzelnen Interessengruppe festgelegt.

## **Art. 42      Kompetenzen**

<sup>1</sup> Die Interessengruppen vertreten die Interessen von wichtigen Mitgliedergruppen und bringen die spezifischen Interessen dieser Mitglieder innerhalb von syndicom ein.

<sup>2</sup> Im Rahmen dieser Aufgabe kommen den Interessengruppen insbesondere folgende Kompetenzen zu:

- a. Formulierung spezifischer Interessen im Rahmen von Gesamtarbeitsverträgen;
- b. Unterstützung von GAV-Kampagnen;
- c. Bestimmung allfälliger Vertretungen in Verhandlungsdelegationen für Gesamtarbeitsverträge, Lohn- und Sozialplanverhandlungen;
- d. Ausübung des Konsultationsrechts im Sinne von Art. 41 Abs. 5;
- e. politische Vertretung der Interessengruppe nach innen und aussen;
- f. Bildung von Netzwerken;
- g. Konzeption von politischen Kampagnen, welche die Interessengruppen betreffen;
- h. Durchführung von Tagungen zu spezifischen Themen;
- i. Wahrnehmung des Antragsrechts gegenüber den anderen Organen von syndicom;
- j. Wahl der Delegierten der Interessengruppe für den Kongress und die Delegiertenversammlung;
- k. Nomination der Vertretung der Interessengruppen für den Zentralvorstand.

<sup>3</sup> Die Interessengruppen arbeiten in konkreten Projekten eng mit den Branchen und Sektoren zusammen.

<sup>4</sup> Sie unterstützen ihre Mitglieder, welche die Vertretung der Interessengruppe auf lokaler Ebene wahrnehmen, nach Möglichkeit durch die Bildung von lokalen Gruppen.

## **Art. 43      Organisation**

Jede Interessengruppe legt ihre Organisation im Rahmen eines Reglements fest, das dem Zentralvorstand zur Genehmigung vorgelegt werden muss

## G. Sektionen

### Art. 44 Sektionen

- <sup>1</sup> Die Sektionen bilden tragende Organisationseinheiten von syndicom. Sie organisieren sich im Rahmen der Statuten und Sektionsreglemente autonom.
- <sup>2</sup> Die Sektionen erlassen Sektionsreglemente, die den Statuten nicht widersprechen dürfen und in denen sie ihre Organisation, Leistungen und Aufgaben festlegen. Diese Reglemente sowie Änderungen dazu sind dem Zentralvorstand zur Genehmigung zu unterbreiten.

### Art. 45 Aufgaben

- <sup>1</sup> Die Sektionen haben folgende Aufgaben:
  - a. Wahl der Sektionsorgane. Dabei ist eine repräsentative Vertretung der Branchen und Interessengruppen zu berücksichtigen;
  - b. betriebsbezogene Gewerkschaftsarbeit und Bildung von Netzwerken für Vertrauensleute und Betriebskommissionen;
  - c. Information, Beratung, Organisation und Mobilisierung der Mitglieder;
  - d. Mitgliederwerbung und gewerkschaftliche Erschliessung neuer Segmente;
  - e. Aufnahme von Neumitgliedern im Sektionsgebiet;
  - f. politischer und gewerkschaftlicher Auftritt der Gewerkschaft in den Kantonen und Gemeinden des Einzugsgebiets;
  - g. Wahl der Delegierten in lokale Gewerkschaftsbünde und Definition der dort vertretenen Politik;
  - h. Beteiligung an lokalen und kantonalen Initiativen und Referenden im Rahmen der Beschlüsse der Gewerkschaft;
  - i. Unterstützung von Aktionen einzelner Branchen/Sektoren und Interessengruppen;
  - j. Bestimmung der Delegierten für den Kongress und die Delegiertenversammlung;
  - k. Bildung von Arbeitsgruppen in Fach- und Dienstbereichen;
  - l. Unterbreitung eines Geschäftsberichts an die Geschäftsleitung.
- <sup>2</sup> Zur Erfüllung dieser Aufgaben können die Sektionen die Unterstützung der für sie zuständigen Regionalsekretariate anfordern.
- <sup>3</sup> Die Sektionen können weitere Aufgaben und die Entrichtung weiterer Leistungen an die Mitglieder gemäss dem Sektionsreglement übernehmen.
- <sup>4</sup> Die Sektionen haben bei der Bestellung der für sie zuständigen Regionalsekretariate ein Mitspracherecht gemäss dem Anstellungsreglement, das durch den Zentralvorstand erlassen wird.
- <sup>5</sup> Mehrsprachige Sektionen können die Übersetzungsdienste der Zentrale unentgeltlich in Anspruch nehmen.
- <sup>6</sup> Die Sektionen können jederzeit Anträge an die Geschäftsleitung richten.
- <sup>7</sup> Die Sektionsorgane sind für die ausschliesslich die Sektion betreffenden Angelegenheiten Ansprech- und Verhandlungspartner der zuständigen Leitung der Unternehmen.

### Art. 46 Sektionsfinanzen

- <sup>1</sup> Über die den Sektionen zugeordneten Vermögenswerte können diese im Rahmen der Statuten und Sektionsreglemente selbst bestimmen.
- <sup>2</sup> Die Sektion darf zu keinem Zeitpunkt Verpflichtungen eingehen, die nicht durch das Sektionsvermögen gedeckt sind.
- <sup>3</sup> Das Weitere regelt das Kompetenzreglement Finanzen für die Sektionen.

## I. Geschäftsleitung

### Art. 47 Kompetenzen

- <sup>1</sup> Die Geschäftsleitung ist das Geschäftsführungs- und Vertretungsorgan von syndicom. Sie ist dem Zentralvorstand unterstellt.
- <sup>2</sup> Die Geschäftsleitung ist für die Koordination und die Erfüllung sämtlicher laufenden Geschäfte von syndicom und für die Umsetzung der Beschlüsse von syndicom zuständig. Sie erfüllt in diesem Zusammenhang insbesondere folgende Aufgaben:
  - a. personelle und organisatorische Führung des Zentralsekretariats;
  - b. Führung der zentralen Dienste und der Administration;
  - c. Vermögensverwaltung;
  - d. Wahl der Regionenleitungen sowie personelle und organisatorische Führung der Regionalsekretariate in Zusammenarbeit mit den Regionenleitungen;
  - e. Bestimmung der Geschäftsadressen der Regionalsekretariate;
  - f. Entscheid über die Anstellung oder Entlassung von Personal im Rahmen des Anstellungsreglements;
  - g. Erlassen der Ausführungsbestimmungen zu den Anstellungsbedingungen;
  - h. Information der Organe;
  - i. Vorbereitung und Durchführung der Organ-Sitzungen;
  - j. Umsetzung der beschlossenen Strategien, auch auf lokaler Ebene;
  - k. nationale und lokale Bewegungsführung;
  - l. Koordination der Aktivitäten von Branchen, Sektoren und Interessengruppen;
  - m. Entscheid über ausserordentliche Ausgaben bis zu einem Betrag von CHF 60000;
  - n. Erstellen von Tätigkeits- und Rechenschaftsberichten;
  - o. Erstellen einer Jahresrechnung, eines Budgets und eines Finanzplans zuhanden der zuständigen Organe;
  - p. Gewährleistung der Dienstleistungen und Publikationen von syndicom;
  - q. Durchführung von Koordinationskonferenzen mit den Zentralsekretären und Zentralsekretärinnen sowie den Regionenleitungen und Regionalsekretariaten;
  - r. Beschluss über die eingegangenen Anträge.
- <sup>3</sup> Die Geschäftsleitung kann zur Erfüllung der genannten Aufgaben das Zentralsekretariat und die Regionalsekretariate einsetzen.
- <sup>4</sup> Das Weitere wird im Organisations- und im Anstellungsreglement festgelegt.

### Art. 48 Zusammensetzung

- <sup>1</sup> Die Geschäftsleitung setzt sich zusammen aus:
  - a. dem Gewerkschaftspräsidium;
  - b. den Sektorenleiterinnen oder Sektorenleitern;
  - c. der Gleichstellungsverantwortlichen;
  - d. der Leiterin oder dem Leiter Personal;
  - e. der Leiterin oder dem Leiter Finanzen;
  - f. der Leiterin oder dem Leiter Kommunikation.
- <sup>2</sup> Das Gewerkschaftspräsidium kann sich aus einem Co-Präsidium zusammensetzen. Falls lediglich ein Präsident oder eine Präsidentin gewählt wird, ist vom Kongress eine Vizepräsidentin oder einen Vizepräsidenten aus den Reihen der übrigen Geschäftsleitungsmitglieder zu bestimmen.

### Art. 49 Durchführungsvorschriften

- <sup>1</sup> Die Geschäftsleitung tagt regelmässig.
- <sup>2</sup> Sie wird vom Gewerkschaftspräsidium eingeladen und geleitet.

- 3 Die Beschlüsse der Geschäftsleitung werden den Organen und Angestellten von syndicom in geeigneter Form bekannt gemacht.

### **Art. 50 Antragsrecht**

Die Geschäftsleitung kann Anträge an alle anderen Organe von syndicom stellen.

## **J. Geschäftsprüfungskommission**

### **Art. 51 Aufgaben**

- 1 Die Geschäftsprüfungskommission nimmt in Vertretung der gesamten Mitgliedschaft die Aufsicht über die Organe von syndicom wahr.
- 2 Im Rahmen dieser Kompetenz übernimmt sie insbesondere folgende Aufgaben:
  - a. politische Überprüfung der Umsetzung von Organ-Beschlüssen;
  - b. Berichterstattung an die Organe von syndicom;
  - c. Übernahme der Aufgaben des Stimm- und Wahlbüros.
- 3 Im Rahmen der genannten Aufgaben hat die Geschäftsprüfungskommission das Recht, sämtliche relevanten Unterlagen einzusehen und Auskünfte zu verlangen.

### **Art. 52 Zusammensetzung und Organisation**

- 1 Die Geschäftsprüfungskommission setzt sich aus fünf Mitgliedern zusammen, welche die fachlichen Anforderungen für die Ausführung der in Art. 51 genannten Aufgaben erfüllen.
- 2 Die Amtsdauer der Mitglieder beträgt drei Jahre. Sie sind zweimal wieder wählbar.
- 3 Um die Kontinuität der Arbeit zu wahren, muss an jedem Kongress mindestens ein Mitglied der Geschäftsprüfungskommission ersetzt werden.
- 4 Die Geschäftsprüfungskommission konstituiert sich selbst. Sie bestimmt aus ihren Reihen eine Präsidentin oder einen Präsidenten.

## **K. Externe Revisionsstelle**

### **Art. 53 Aufgaben**

- 1 syndicom unterliegt der Revisionspflicht gemäss Art. 69b ZGB.
- 2 Der Kongress wählt die externe Revisionsstelle für eine Amtsdauer von drei Geschäftsjahren. Die Wiederwahl ist uneingeschränkt möglich.

## **L. Schiedsgericht**

### **Art. 54 Zusammensetzung und Organisation**

- 1 Das Schiedsgericht setzt sich aus einer Präsidentin oder einem Präsidenten und zwei Beisitzerinnen oder Beisitzern zusammen.
- 2 Die Präsidentin oder der Präsident muss über eine juristische Grundausbildung verfügen.
- 3 Die Mitglieder des Schiedsgerichts dürfen weder Mitglied noch Angestellte von syndicom sein.

## **Art. 55      Aufgaben**

- 1 Das Schiedsgericht entscheidet über alle im Rahmen von Art. 56 eingegangenen Streitgegenstände.
- 2 Es begründet seine Entscheide schriftlich.
- 3 Es ist mit Ausnahme von Art. 56 Abs. 2 nicht für personalrechtliche Angelegenheiten von syndicom zuständig.
- 4 Wenn beide Parteien einverstanden sind, kann das Schiedsgericht auch ausserhalb eines Verfahrens als Vermittlungsstelle beigezogen werden.

## **IX.            Rechtsmittel**

### **Art. 56      Rechtsmittel**

- 1 Gegen Beschlüsse eines Gewerkschaftsorgans kann eine Beschwerde an das Schiedsgericht gerichtet werden, sofern der Beschluss an kein anderes Organ weitergezogen werden kann. Das Schiedsgericht kann den Beschluss bestätigen oder aufheben oder dem zuständigen Organ eine Empfehlung abgeben.
- 2 Die Zentralsekretärinnen und Zentralsekretäre sowie die Regionalsekretärinnen und Regionalsekretäre von syndicom können den definitiven Entscheid über ihre Entlassung ans Schiedsgericht weiterziehen. Dieses kann den zuständigen Organen eine Empfehlung abgeben.
- 3 Die Entscheidungen des Schiedsgerichts können an die ordentlichen Zivilgerichte weitergezogen werden.

### **Art. 57      Verfahren**

- 1 Beschwerden sind schriftlich und begründet innert 30 Tagen seit Zugang des Entscheids oder der Publikation des Beschlusses an die Präsidentin oder den Präsidenten des Schiedsgerichts zu richten.
- 2 Das Schiedsgericht lädt die Gegenpartei oder die Geschäftsleitung in Vertretung der Organe unter Ansetzung einer Frist von 30 Tagen zur schriftlichen Stellungnahme ein. Diese Frist kann nur in begründeten Fällen verlängert werden.
- 3 Das Schiedsgericht führt zuerst eine Vermittlungsverhandlung zwischen den Parteien durch.
- 4 Das Schiedsgericht entscheidet über eine Beschwerde möglichst rasch, spätestens jedoch vier Monate nach Eingang der Beschwerde. Diese Erledigungsfrist kann nur in begründeten Fällen verlängert werden.

## **X.            Verwaltungsvorschriften**

### **Art. 58      Geschäftsjahr**

Das Geschäftsjahr entspricht dem Kalenderjahr.

### **Art. 59      Haftung**

- 1 Der Verein haftet ausschliesslich mit seinem Vereinsvermögen.

<sup>2</sup> Jede persönliche Haftung der Mitglieder ist ausgeschlossen.

### **Art. 60 Zeichnungsberechtigung**

Für syndicom führen die rechtsverbindliche Unterschrift:

- a. alle Geschäftsleitungsmitglieder je kollektiv zu zweien und
- b. jede Zentralsekretärin und jeder Zentralsekretär je kollektiv zu zweien mit einem Geschäftsleitungsmitglied.

### **Art. 61 Lokalausschüsse**

- <sup>1</sup> Bis zur Gründung von Einheitssektionen bilden die Sektionen im gleichen geografischen Gebiet einen Lokalausschuss. Sie werden in ihrer Arbeit von den zuständigen Regionalsekretariaten unterstützt.
- <sup>2</sup> Jede Sektion ist im Lokalausschuss vertreten. Die lokal tätigen Interessengruppen und Branchen ohne Sektionen können ebenfalls eine Delegierte oder einen Delegierten stellen.
- <sup>3</sup> Der Zentralvorstand definiert die geografischen Gebiete für die Lokalausschüsse und die entsprechende Zuteilung der Sektionen.
- <sup>4</sup> Die Lokalausschüsse haben die Aufgabe, die gemeinsamen Interessen der regional zuständigen Sektionen zu koordinieren, insbesondere:
  - a. den gewerkschaftlichen und politischen Auftritt von syndicom in Kantonen und Gemeinden;
  - b. die Wahl der Delegierten in lokale Gewerkschaftsbünde und die Definition der dort vertretenen Politik;
  - c. die Beteiligung an lokalen und kantonalen Initiativen und Referenden im Rahmen der Beschlüsse von syndicom.
- <sup>5</sup> Die Lokalausschüsse tragen aktiv zum Zusammenwachsen der Sektionen in ihrem Gebiet bei. Dazu organisieren sie insbesondere gesellige Anlässe und gemeinsame politische Veranstaltungen. Sie erarbeiten Vorschläge zur Vereinheitlichung der individuellen Leistungen der Sektionen in ihren Einzugsgebieten.

### **Art. 62 Sektionsbeiträge für Mitglieder des Sektors 3**

- <sup>1</sup> Von den Mitgliedern des Sektors 3 werden für eine Übergangsfrist von mindestens drei Jahren keine zusätzlichen Sektionsbeiträge erhoben, weil diese im zentralen Beitrag enthalten sind. Der Kongress kann diese Frist verlängern, solange das Beitragssystem nicht vereinheitlicht ist.
- <sup>2</sup> Den Sektionen werden für die Mitglieder des Sektors 3 während dieser Übergangsfrist von der Zentralkasse CHF 2.-- pro Monat und Mitglied überwiesen. Diese Regelung gilt auch für die Bildung von Einheitssektionen.
- <sup>3</sup> In begründeten Ausnahmefällen kann auf Antrag der beteiligten Sektionen der Beitrag aus der Zentralkasse gemäss Abs. 2 vom Zentralvorstand erhöht werden.

### **Art. 63 Wahl in den Zentralvorstand**

Für die erste Legislatur nach der Fusion zwischen der Gewerkschaft Kommunikation und der Gewerkschaft comedia können auch Mitglieder der Gewerkschaft comedia in den Zentralvorstand gewählt werden.

### **Art. 64 Wahl in die Geschäftsprüfungskommission**

- <sup>1</sup> Für die erste Legislatur nach der Fusion zwischen der Gewerkschaft Kommunikation und der Gewerkschaft comedia können auch Mitglieder der Gewerkschaft comedia in die Geschäftsprüfungskommission gewählt werden.
- <sup>2</sup> Für die erste Legislatur nach der Fusion zwischen der Gewerkschaft Kommunikation und der Gewerkschaft comedia setzt sich die Geschäftsprüfungskommission aus 7 Mitgliedern zusammen, wobei zwei Personen Mitglied der ehemaligen Gewerkschaft comedia sein müssen.

### **Art. 65 Übergangsbestimmungen für die Sektionen**

- <sup>1</sup> Die noch als selbständige Vereine gemäss Art. 60 ff. ZGB organisierten Sektionen fusionieren bis spätestens 30. Juni 2011 mit dem Verein syndicom. Ab diesem Datum können selbständige Vereine nicht mehr Sektionen von syndicom sein.
- <sup>2</sup> Die Mitglieder der bis dahin nicht fusionierten Sektionen werden von der Geschäftsleitung einer bestehenden oder neu zu errichtenden Sektion zugeteilt.
- <sup>3</sup> Die nicht mit syndicom fusionierten Sektionen dürfen ab diesem Zeitpunkt nicht mehr als Sektionen von syndicom auftreten.
- <sup>4</sup> Über die Fusion zwischen syndicom und selbstständigen Sektionen entscheidet die Delegiertenversammlung.

### **Art. 66 Schlussbestimmungen**

- <sup>1</sup> Diese Statuten wurden vom ausserordentlichen Kongress vom 3. Dezember 2010 genehmigt und treten sofort in Kraft. Sie ersetzen die Statuten vom 19. Juni 2010. Der deutsche Text ist massgebend.
- <sup>2</sup> In der ersten Legislatur nach der Fusion zwischen der Gewerkschaft Kommunikation und der Gewerkschaft comedia kann die Delegiertenversammlung Änderungen der Statuten vornehmen.