

1. 法律及び規則の遵守

レッドハットサプライヤは、取引を行う国や地域にて適用される全ての法律、規則、ポリシーを遵守します。レッドハットサプライヤ自身のサプライヤに対しても同じ遵守を要請します。それらの法令には中小企業を対象とする規則、差別是正措置と雇用機会均等法、労働と雇用に関する規則、米国政府との取引を中止または禁止された企業に関する規制などが含まれますが、これらに限定されません。

2. 贈答品と謝礼

サプライヤおよびその代表者や従業員は、レッドハットから有利な取扱いを受けるために、レッドハットの従業員や役員に対して見返り、謝礼、贈答品、接待、その他価値あるものを提供してはなりません。同様にレッドハットの従業員や役員ならびにその家族も、そのような計らいを求めてはなりません。贈答品がサプライヤに有利な計らいを与えることを意図したものではなく、賄賂、見返り、謝礼や不自然な支払いに見えない限り、レッドハットの従業員や役員が贈答品等を受け取ることを禁止するものではありません。但し、(A) 100の価値を越えないこと、(B) それを公開してもレッドハットに不都合がないこと、(C) レッドハットの商慣行や方針に反しないこと、(D) 該当する法規に違反していないこと、を条件とします。レッドハットの従業員や役員はインサイダー取引へ関与することを禁止されています。

3. 利益の衝突

サプライヤは、レッドハットに利益の衝突を生じさせるような金銭的またはその他の関係を、レッドハットの従業員や役員との間で築いてはなりません。レッドハットの従業員の配偶者や家族、親族等がサプライヤに対して重大な金銭的利益関係を持っている場合、サプライヤ及びその代表者はレッドハットとの取引においてそれらの従業員と直接にかかわってはけません。そのような利害関係は全て開示、是正されるか、レッドハット管理部門の承認を受けなければなりません。

4. 取引

サプライヤは独占禁止法に違反するような入札談合、価格協議、価格差別、その他不公平な取引を行ってはなりません。サプライヤは適用される取引及び輸出管理の法令を遵守し、テロリスト活動に直接的または間接的に関与してはなりません。

5. 労働

サプライヤは公正な労働慣行を実践することや、以下を含む取引国や地域の法令に添って従業員を待遇することが期待されています。

- 強制的、拘束的、本人の意思に反する労働がないことを確かにし、労働が本人の意思に即したものであること
- 取引地域での最低就労年齢の法令を守り、子供を採用しないこと
- 法で定める最低賃金や手当又はそれを越える額を支払うこと
- 法で定める一日の最大労働時間を越える労働を求めないこと
- 虐待、いやがらせなどの脅威を与えないこと
- 人種、肌の色、宗教、性別、年齢、身体傷害、国籍、性的指向、組合参加、政治的所属を基にした法的差別を行わないこと
- 労働法に基づいた労働者の労働組合結成の権利を尊重すること
- 法令に基づく安全で衛生的な労働環境を提供すること

6. レッドハットとの契約遵守

レッドハットサプライヤは、全ての該当する品質要求事項をはじめ、レッドハットとの契約において定められているあらゆる要件を満たすように製品、サービスを提供します。

7. 記録保持と報告

サプライヤは誠実にそして正確に業務情報を報告し、かかる報告の実施ならびにその内容の正確性に関して適用される法令を遵守します。サプライヤは適用されるすべての法令に基づいて、業務記録を作成、維持及び破棄することを求められています。レッドハットはサプライヤが取引上知りえたレッドハットの機密情報（個人情報、財務情報、企業秘密などを含みますが、これらに限定されません）を保護することを求めます。

8. 遵守と違反の報告

サプライヤの従業員が、この行動指針を確実に理解し遵守することは、サプライヤの責任です。もし、不適切と思われる行動やこの行動指針への違反の可能性を、匿名で報告したい場合には、レッドハットコーポレートガバナンスホットラインに電話をします。アメリカ 800-224-9902

サプライヤはこの行動指針の遵守を自ら監視することを期待されています。レッドハットは、サプライヤとの契約下でレッドハットが持つ権利の他に、レッドハットの行動指針に反する行動をするサプライヤの従業員をレッドハットとの取引から即座に外すよう、サプライヤに対して要求することができます。