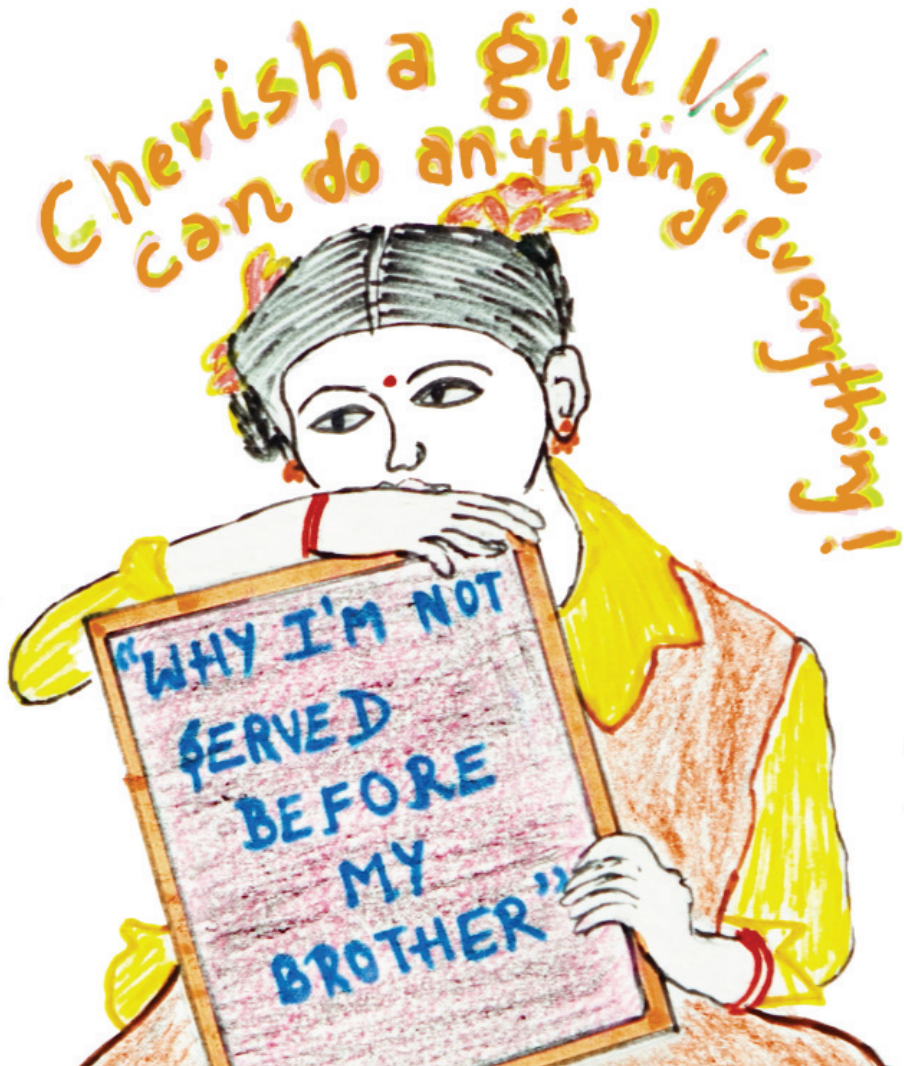


**PRESUPUESTOS
CON ENFOQUE
DE GÉNERO:
APODERANDO
A LAS MUJERES,
LOS HOMBRES
Y LOS NIÑOS**

“El concepto de la presupuestación con enfoque de género es simple: presupuestos con enfoque de género asignan dinero de una manera justa para las mujeres, los hombres y los niños”.

*Anglican Women's Empowerment
Apoderamiento de las Mujeres Anglicanas*



Titulo del dibujo: "Aprecie a una niña. Yo puedo/Ella puede triunfar en lo que sea/ en todo."

Letrero: "Porque le sirven a mi hermano antes que a mi."

Pagina de Contenido:

PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO: PORQUE? LAS RAZONES SAGRADAS	2
PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO: PORQUE? LA RAZON SECULAR	5
QUE SIGNIFICAN LOS PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO?	6
QUE ES UN ANALISIS CON ENFOQUE DE GÉNERO?	7
IMPLEMENTANDO UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO	8
PREGUNTAS PARA SU PRESUPUESTO	9
ES DIFÍCIL FORMULAR UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO?	10
QUE DECIR CUANDO ALGUIEN SE NIEGUE A CONSIDERAR LOS PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO	11
LA EQUIDAD DE GENERO LLEVA A LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS	13
LAS NACIONES UNIDAS Y LA FINANCIACIÓN PARA LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS	14
APÉNDICE: CÓMO EXAMINAR EL PRESUPUESTO DE UNA PARROQUIA CON VISTA A LA EQUIDAD DE GÉNERO	17



PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO: PORQUE?

LAS RAZONES SAGRADAS

Mateo 25:34-40

“Entonces el Rey dirá a los de su derecha: Venid, benditos de mi Padre, heredad el reino preparado para vosotros desde la fundación del mundo. Porque tuve hambre, y me disteis de comer; tuve sed, y me disteis de beber; fui forastero, y me recogisteis; estuve desnudo, y me cubristeis; enfermo, y me visitasteis; en la cárcel, y vinisteis a mí.

Entonces los justos le responderán diciendo: Señor, ¿cuándo te vimos hambriento, y te sustentamos, o sediento, y te dimos de beber? ¿Y cuándo te vimos forastero, y te recogimos, o desnudo, y te cubrimos? ¿O cuándo te vimos enfermo, o en la cárcel, y vinimos a ti?

Y respondiendo el Rey, les dirá: De cierto os digo que en cuanto lo hicisteis a uno de estos mis hermanos más pequeños, a mí lo hicisteis.”



Dios nos llama a amar a nuestro prójimo como a nosotros mismos. La ética cristiana nos insta a cuidar de los pobres y a trabajar por la justicia económica. Como personas de fé, los cristianos deben asumir responsabilidad por el bien común y por la distribución equitativa de los recursos de la sociedad.

Las mujeres constituyen la mayor parte de los pobres del mundo. De las 1,3 billones de personas que viven en la pobreza, el setenta por ciento son mujeres. Por lo tanto, los cristianos deben prestar especial atención a las necesidades de las mujeres, ya que son las más hostigadas de los pobres del mundo.

NUESTRAS COMUNIDADES DE FÉ SE ESFUERZAN POR RESPETAR LA DIGNIDAD DE TODO SER HUMANO.

Las Cinco Marcas de Misión de la Comunión Anglicana son:

- Proclamar las Buenas Nuevas del Reino de Dios
- Enseñar, bautizar y nutrir a los nuevos creyentes
- Responder a la necesidad humana a través del servicio con amor
- Tratar de transformar las estructuras injustas de la sociedad
- Tratar de salvaguardar la integridad de la creación y mantener y renovar la vida de la tierra

Sin embargo, estos objetivos no se pueden llevar a cabo hasta que las mujeres no tengan los recursos, la capacidad, y la libertad para vivir una vida con dignidad y con derecho a hacer decisiones.

Los presupuestos con enfoque de género son una manera en que las comunidades de fé pueden respetar la dignidad de la mujer y contrarrestar la feminización de la pobreza. Al mirar con franqueza a los presupuestos desde un enfoque de género y, a continuación, tomar medidas para ser justos con las mujeres en la asignación de recursos, con sensibilidad a los dones de las mujeres y a sus necesidades, las comunidades de fé pueden ayudar a sacar a la mujer de su marginación y llevar a todas las personas -- mujeres, hombres y niños -- a la realización del Reino de Dios.



"Muchos de nosotros no estamos familiarizados con temas de género. Y muchos igualan los temas de género con los temas de la mujer. Necesitamos mucho entrenamiento para hacer concientes a nuestros colegas de que cuando hablamos de género, estamos hablando de hombres y mujeres, niños y niñas, y estamos tratando de promover al género en desventaja."

— K.M., Kenya



Photo Credit: Michael Hudson

PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO: PORQUE?

LA RAZÓN SECULAR

"Invertir en las mujeres no es solamente hacer lo correcto; es hacer lo inteligente."

— Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas
Día Internacional de la Mujer 2008

QUE SIGNIFICAN LOS PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO?

Un presupuesto es una política numérica de una organización. Es el reflejo de las prioridades sociales y económicas de un grupo.

Presupuestos con enfoque de género no son presupuestos separados para las mujeres, son presupuestos generales, pero previstos, aprobados, ejecutados, supervisados y auditados de una manera sensible al enfoque de género – asegurando que las mujeres, los hombres, y los niños son tratados con justicia.

- Crear presupuestos con enfoque de género es importante porque proporciona una herramienta para la inclusión de la voz de la mujer en los debates sobre las finanzas.
- Crear presupuestos con enfoque de género promueve examinar las políticas, procesos de toma de decisiones y la asignación de recursos.
- Crear presupuestos con enfoque de género promueve el diseño y adopción de herramientas para la transversalización de género en las políticas presupuestarias y los presupuestos.
- Presupuestos con enfoque de género proporcionan información para educar y solicitar el apoyo del público.
- La presupuestación con enfoque de género ofrece una manera de hacer rendir cuentas a las organizaciones en cuanto a la igualdad de género y los derechos humanos de la mujer.

La presupuestación con enfoque de género no es sólo cuestión de dinero – sino que también examina las políticas en que deberían basarse las decisiones de asignación presupuestaria.



"Iniciativas presupuestarias con enfoque de género son un reflejo de la transición hacia sistemas de gobierno más abiertos, participativos y sensibles. Cada vez hay más interés en darle una voz política a los pobres y excluidos, y en abogar a su favor en la asignación de recursos públicos".

— W.B., Uganda



QUE ES UN ANALISIS CON ENFOQUE DE GENERO?

El análisis con enfoque de género se centra en los aspectos culturales, económicos, sociales, civiles, legales, y políticos de las relaciones entre hombres y mujeres.

Un análisis con enfoque de género reconoce que las normas sociales son diferentes para los hombres y las mujeres y que enfrentan distintas responsabilidades, oportunidades y necesidades. Se refiere a la relación de poder entre mujeres y hombres, a través de los tiempos y entre culturas. La dinámica de esta relación de poder penetra la manera en que se toman las decisiones, incluidas las decisiones presupuestarias.

¿Porque hacer un análisis con enfoque de género?

UN ANÁLISIS CON ENFOQUE DE GÉNERO NOS AYUDA A IDENTIFICAR LO SIGUIENTE:

- La naturaleza de la desventaja de la mujer en una comunidad
- Las causas estructurales de su situación de desventaja
- Los factores que mantienen su situación de desventaja
- Los recursos y las estrategias necesarias para reducir su desventaja

Usted no tiene que ser un experto para hacer un análisis de género. Sólo tiene que entender lo que es justo y lo que puede ayudar a mejorar las vidas de los pobres.

IMPLEMENTANDO UN PRESUPUESTO CON ENFOQUE DE GÉNERO

Usted puede comenzar simplemente haciendo unas cuantas preguntas.

Empiece por donde pueda con los recursos que tenga y vea adonde le lleva.

Para darle una idea, aquí hay algunas preguntas esenciales para el análisis del presupuesto de un gobierno desde una perspectiva de género. Se describen en la publicación Irlandesa “Mirando A La Economía A Través De Los Ojos De La Mujer” (Banúlacht, 2004):

- ¿Determine si las políticas servirán para reducir, mantener o incrementar las desigualdades de género?
- ¿Qué tipo de gastos escogerían las mujeres para priorizar en el presupuesto?
- ¿Determine si los gastos públicos benefician por igual a las mujeres y a los hombres?
- ¿Cuál es el impacto del presupuesto en el horario de las mujeres?
- ¿Cómo impactan las políticas fiscales a las mujeres y a los hombres?
- ¿Cómo pueden las mujeres influir en la planificación presupuestaria?
- ¿Cómo pueden las mujeres garantizar la igualdad de género?



PREGUNTAS PARA SU PRESUPUESTO

El Comité para La Plataforma de Acción de las Naciones Unidas (UNPAC) también ha desarrollado una serie de preguntas que pueden ayudar a descubrir los sesgos de género en los presupuestos. Aquí están, con adaptaciones, para ayudarle a empezar el análisis de género en su parroquia:

■ **¿Cuáles son las necesidades, preocupaciones y realidades de las mujeres en su comunidad?**

¿Considere los diferentes roles de las mujeres y de los hombres en la comunidad?

¿Cuáles son los diferentes tipos de trabajo dentro de la comunidad?

¿Quién hace el trabajo remunerado? ¿Quién labora sin recibir paga o apoyo apropiado?

■ **¿Cuál es la diferencia entre cómo impactan los gastos públicos a las mujeres y las niñas / y a los hombres y los niños?**

¿Cuáles son las necesidades particulares de las mujeres y de los hombres en términos de programas, beneficios y servicios?

¿Tienen las mujeres y los hombres igualdad de acceso a los programas, beneficios y servicios?

¿Quién se beneficia de la mayoría de los programas, beneficios y servicios?

¿Determine si el gasto público hace aumentar o disminuir el acceso a los recursos de parte de las mujeres y de los hombres?

¿Determine si los gastos del presupuesto sirven para mejorar la igualdad económica de la mujer, o agravan las desigualdades existentes?

■ **¿Determine cómo grupos particulares de mujeres son afectados por los gastos presupuestarios?**

Considere la realidad de las madres solteras, las mujeres mayores, las mujeres que viven con discapacidades, las mujeres minoritarias, las mujeres inmigrantes, mujeres jóvenes y las mujeres rurales, además de las mujeres que cuidan de los jóvenes, ancianos, o enfermos.

■ **¿Quién controla la toma de decisiones sobre los gastos?**

¿Determine si las mujeres y los hombres son consultados con igualdad en cuanto al desarrollo y la entrega de las políticas y de los programas públicos?

■ **¿Cómo funcionan los ingresos para mejorar la situación de la mujer?**

¿Determine si cuando suben los ingresos, las mujeres comparten por igual de las ganancias?

■ **¿Cuáles son los costos y las consecuencias a largo plazo de no utilizar el análisis de género para hacer frente a la desigualdad de la mujer?**



ES DIFÍCIL LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO?

La presupuestación con enfoque de género puede ser un reto porque es un proceso relativamente nuevo y los instrumentos todavía están en desarrollo. No existe un modelo único. Asimismo, puede ser que su comunidad no compile los datos de una manera que apunta a las diferencias en como trata en su presupuesto a las mujeres y a los hombres, las niñas y los niños. Haciendo preguntas básicas y prácticas, tales como las de la página anterior, puede ayudarle a averiguar esta información.

Al examinar su presupuesto, recuerde que no es necesario hacer todas las preguntas habidas y por haber a fin de lograr un enfoque de género en la presupuestación. Usted puede ser creativa y hacer un análisis de género que ayude a su comunidad particular.

Simplemente empiece por donde pueda con los recursos que tenga. Mantenga la mente abierta a descubrir los sesgos de género en su presupuesto. Y recuerde el mandato cristiano de apoderar a los marginados, respetar la dignidad de cada ser humano y trabajar para la realización del reino de Dios.

Para pasar del análisis hacia un cambio concreto en las decisiones presupuestarias y la formulación de políticas, se requerirá un compromiso de llegar al punto en que se gasta el dinero de una manera justa y que ayuda a aliviar la pobreza.

QUÉ DECIR CUANDO ALGUIEN SE NIEGUE A CONSIDERAR LA PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO



Al abogar por los presupuestos con perspectiva de género, es posible que se enfrente bastante resistencia. Algunas personas aún consideran que las mujeres son ciudadanas de segunda clase, que no merecen la igualdad de trato. Otros se oponen a la presupuestación de género porque el cambio los incómoda.

Si su solicitud por un presupuesto con enfoque de género es rechazada, lo primero que debe hacer es preguntar, "¿Por qué?" Pregunte específicamente en que se basa la objeción. Obtenga más información para que pueda averiguar la manera de cumplir con la oposición y seguir instando por un cambio transformacional.

Aquí hay algunas posibles objeciones que podría escuchar y las respuestas que se pueden hacer:

Nunca hemos hecho esto antes.

Es cierto. Sin embargo, reconociendo las ventajas de la presupuestación de género para todos, muchas iglesias, organizaciones y gobiernos están cambiando la forma en que utilizan su dinero. Incluso, las Naciones Unidas está pidiéndoles a todos sus Estados Miembros y organizaciones que adopten la presupuestación de género. Más de cincuenta países ya lo han hecho.

¿Quien es UD. para cuestionar como gastamos nuestros fondos?

Una hija de Dios.

¿Con que derecho hace UD. estas preguntas?

Estoy afectada por las decisiones que se toman acerca de cómo gastar el dinero.

¿Por qué deben opinar las mujeres sobre como gastamos nuestro dinero?

Las mujeres constituyen más de la mitad de esta comunidad, por lo que deberían tener algo que decir sobre como se gasta el dinero.

Los hombres saben más de dinero.

Eso es un mito. Aún si nunca hayan trabajado fuera del hogar, la mayoría de las mujeres tienen bastante experiencia práctica con el dinero, ya que manejan los recursos de su familia para cuidar de la casa y de los niños. Además, muchas mujeres han sido educadas sobre las finanzas y tienen experiencia profesional.

Los hombres deben estar a cargo de la iglesia y de los asuntos de dinero. Después de todo, Jesús sólo escogió hombres para ser apóstoles.

Si todavía viviéramos de acuerdo a la norma bíblica, la única gente que podría ser sacerdote serían los judíos, los pescadores y los carpinteros. Además, si usted realmente desea interpretar la Biblia textualmente, recuerde que el Jesús resucitado apareció por primera vez delante de una mujer, María Magdalena, y fue a ella a quién le pidió difundir las buenas nuevas.

Por qué debemos dar de nuestros escasos recursos para ayudar a mujeres que ni siquiera conocemos?

Jesús nos dijo que debemos ayudar a los pobres. Las mujeres y los niños son los más pobres de los pobres.

No creo que hay diferencia alguna entre donar fondos a los hombres o a las mujeres.

Los datos demuestran que cuando las mujeres pobres reciben dinero, lo tienden a gastar en alimentos y en la educación de sus hijos, o para iniciar pequeños negocios que ayudan a sus comunidades. Los hombres no tienen las mismas tendencias.

Nuestra iglesia debe cuidar de sí misma. Tenemos que gastar nuestro dinero en cosas como... unas nuevas Rodilleras ...

Entonces debemos tratar de contratar mujeres para hacer las Rodilleras.

... Y un techo nuevo.

Entonces debemos asegurarnos de que haya mujeres entre los trabajadores.

No hay dinero de sobra. Gastamos todo lo que tenemos entre los sueldos y el mantenimiento de nuestra iglesia.

Yo me encargare de iniciar un nuevo fondo para los pobres. Voy a pedirle a la congregación que den lo que puedan para que nuestra comunidad pueda ayudar a los que tienen menos que nosotros, como Jesús nos pidió que hiciéramos.

El gobierno es que tiene el deber de cuidar de los pobres.

Está claro que el gobierno no esta haciendo lo suficiente. Dado que Jesús nos ordenó a cada uno de nosotros a que ayudemos a los pobres, nuestra iglesia debe dar un buen ejemplo.

Podría ser que la presupuestación con enfoque de género no funcione.

Vamos a ponerlo en manos de Dios para que nuestros esfuerzos den buena cosecha.



LA EQUIDAD DE GÉNERO LLEVA A LA IGUALDAD DE GÉNERO

La equidad de género es el proceso de ser justos con las mujeres y los hombres en la distribución de los recursos y beneficios. Esto implica el reconocimiento de la desigualdad existente y requiere medidas para avanzar hacia la igualdad entre mujeres y hombres. El análisis con enfoque de género es necesario para la equidad de género.

La igualdad de género es un objetivo de desarrollo transformacional. Con la igualdad de género, las mujeres y los hombres tendrán igualdad de oportunidades para realizar su pleno potencial humano, y para contribuir y beneficiarse del desarrollo económico, social, cultural y político. La igualdad entre los géneros existe cuando las mujeres y los hombres tienen iguales derechos, oportunidades, y estatus.

LAS NACIONES UNIDAS Y LA FINANCIACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

En el 1946 las Naciones Unidas estableció la Comisión de la Condición de la Mujer (UNCSW) para garantizar la igualdad de la mujer y promover los derechos de la mujer. El mandato de la Comisión era preparar recomendaciones e informes sobre la promoción de los derechos de la mujer en las esferas políticas, económicas, civiles, sociales y educativas.

En el 1979, la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Esta declaración es frecuentemente descrita como una carta internacional de derechos para la mujer.

En el 1995, la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer de las Naciones Unidas, celebrada en Beijing, China, creó una Plataforma de Acción, conocida como “La Plataforma de Beijing”, que pone en relieve la necesidad de garantizar la igualdad de género como un objetivo primordial en todos los ámbitos de desarrollo social y económico.

En el 2000, las Naciones Unidas estableció Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) para la erradicación de la pobreza mundial. Uno de los ocho objetivos es promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer.

En el 2008, la Comisión de las Naciones Unidas sobre la Condición de la Mujer se centró específicamente sobre el financiamiento para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.

El compromiso de las Naciones Unidas en cuanto a la financiación para la igualdad de género ha llevado a que pueblos y naciones adopten medidas presupuestarias en beneficio de las mujeres - tales como poner fin a los impuestos sobre los productos sanitarios femeninos; y darle más alta prioridad a los proyectos de abastecimiento de agua, para que las niñas tengan tiempo para hacer sus deberes escolares en lugar de pasar las horas después de la escuela transportando agua para sus familias.



“Creo firmemente que si el que nos enseñó a amar a nuestro prójimo como a nosotros mismos, el que amó tan profundamente a su madre y abrazó a María Magdalena y a las hermanas María y Marta, si Él estuviera entre nosotros físicamente apoyaría plenamente la igualdad de género.”

— Angela King, Secretaria General Adjunta y Asesora Especial en Cuestiones de Género y Adelanto de la Mujer de las Naciones Unidas



LA IGUALDAD DE GÉNERO TIENE MUCHAS DIMENSIONES:

- Salud y bienestar
- Nivel de educación
- Apoderamiento político
- Participación económica

Al prestar atención a todos los aspectos de la igualdad de género, incluida la participación económica, las diócesis y las iglesias pueden llevar a cabo la obra de Dios ayudando a los pobres.



“Cuando las mujeres tienen acceso a las finanzas, al crédito, a las tecnologías y a los mercados, tienden a expandir sus negocios y a contribuir eficazmente al crecimiento y desarrollo económico sostenido.”

— Ban Ki-Moon, Secretario General de Naciones Unidas
Día Internacional de la Mujer 2008.

APÉNDICE

CÓMO ANALIZAR EL PRESUPUESTO DE UNA PARROQUIA CON ENFOQUE HACIA LA EQUIDAD DE GÉNERO

Las comunidades de fé, tales como las parroquias y las diócesis, pueden respetar la dignidad de la mujer abogando por la financiación con enfoque de género por parte de los gobiernos, pero también deben mirar con franqueza a sus propios gastos y adoptar medidas para ser justos con las mujeres en la asignación de sus recursos. Y las mujeres creyentes deben alentar a sus iglesias para hacerlo.

Usted no necesita ser experta en finanzas, simplemente necesita la confianza para hacer preguntas, y, al descubrir los sesgos de género en los gastos, desafiar a su comunidad de fé a introducir cambios concretos.

Un punto de inicio es el presupuesto de la parroquia o la diócesis, en el cual se describe el plan de gastos para un período de tiempo determinado. En este apéndice ofrecemos un ejemplo del presupuesto de una parroquia en los Estados Unidos y el tipo de análisis de género que las mujeres de fé pueden ofrecer.

Por supuesto, en nuestro mundo multicultural, no todas las comunidades de fé tienen un presupuesto. Sin embargo, muchas tienen algún tipo de plan para cómo gastar sus fondos. O al menos tienen prioridades, afirmadas o implícitas, para la asignación del dinero cuando esté disponible. Aún cuando una comunidad de fé disponga de sus fondos sin un presupuesto formal, las mujeres de fé pueden hacer preguntas que ayuden a enfocar los gastos con perspectiva de género.

Por último, si la idea de analizar todos los gastos de su iglesia le parece una tarea demasiado grande, empiece con una sola pregunta. Podría ser: “¿Cuáles son los sueldos de los hombres y de las mujeres que trabajan para la iglesia?” “¿Se les paga menos a las mujeres que a los hombres en posiciones similares?” O “Se supone que las mujeres trabajen como voluntarias – aun cuando necesitan ingresos – más a menudo que los hombres?” “Usted también podría preguntarse:” ¿Estamos seguros que nuestros gastos caritativos beneficien a las mujeres y a los hombres por igual? “ O: “¿Participan las mujeres en la toma de decisiones sobre los gastos?”

Escoger hasta un solo tema puede iniciar la educación de su comunidad de fé acerca de la presupuestación con enfoque de género, la promoción de la equidad y los cambios que serían necesarios. Así podrá hacer mucho para sacar a las mujeres de la marginación y acercar más a cada persona a la realización del reino de Dios.

Ejemplar del Presupuesto Anual de una Parroquia Estadounidense

TOTAL DE INGRESOS	\$800,000
TOTAL DE GASTOS	\$800,000
GASTOS DE PERSONAL	\$326,600
Rector	\$122,000
Sueldo Rector	69,000
Beneficios Rector	53,000
Rector Asociado	\$23,600
Sueldo Rector Asociado	20,000
Beneficios Rector Asociado	3,600
Ministro de Música	\$55,000
Sueldo Ministro de Música	40,000
Beneficios Ministro de Música	15,000
Ministro Adjunto de Música	\$25,000
Sueldo Ministro Adjunto de Música	20,000
Beneficios Ministro Adjunto de Música	5,000
Sexton	\$60,000
Salario Sexton	36,000
Beneficios Sexton	24,000
Administración Parroquial	\$41,000
Sueldo Administración Parroquial	27,000
Beneficios de Administración Parroquial	14,000

PROGRAMAS LA PARROQUIA	\$110,000
MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS Y TERRENOS	\$150,000
ADMINISTRACIÓN	\$50,000
CONTRIBUCIÓN A LA DIÓCESIS	\$130,000
PROGRAMAS BENÉFICOS	\$33,400
Programas del Barrio	\$28,000
Refugio de Emergencia Para Personas	3,000
Cena Comunitaria Semanal	20,000
Almuerzos para los Ancianos	5,000
Donaciones Caritativas	\$5,400
Seminario Teológico General	2,000
Seamen's Church Institute	1,000
YWCA Centro de Crisis y de Violación	500
Planned Parenthood	400
Community Development Corp.	500
Episcopal Relief and Development	1,000



“¿Determine si los sueldos de los hombres y de las mujeres que trabajan para la parroquia son justos?”

El “personal” de esta parroquia incluye tanto a los que trabajan a tiempo completo y a medio tiempo. El rector, la administradora de la parroquia, y el sacristán trabajan a tiempo completo; mientras que a la rectora asociada y a los dos músicos se les paga por trabajar veinte horas por semana. El rector, el sacristán, y los músicos son hombres; la rectora asociada y la administradora parroquial son mujeres.

A primera vista, las inequidades de género en este presupuesto parecen ser graves. El sacristán gana \$ 20.000 más que la administradora de la parroquia. Ambos músicos ganan más que la rectora asociada. Este es el momento para hacer preguntas importantes acerca de los diversos factores que influyen en la remuneración. Estas preguntas podrían incluir:

¿Cuál es el nivel de educación y de experiencia de los distintos miembros del personal?

¿Cuánto tiempo hace que trabajan en la parroquia?

¿Hay algún tipo de compensación que no se refleje en el presupuesto, como una vivienda suplida por la Iglesia?

En este ejemplo, a la administradora de la parroquia se le paga menos sueldo pero se le provee un apartamento gratis, incluyendo los gastos por los servicios públicos; mientras que el sacristán recibe mucho más dinero pero no recibe alojamiento. Es decir que examinándola detenidamente, la remuneración del personal a tiempo completo resulta ser equitativa.

En cuanto al personal que trabaja a medio tiempo, ahí sí parece que existe una inequidad de género. El ministro adjunto de música gana más dinero que la rectora asociada a pesar del hecho que ambos tienen el mismo nivel de educación avanzada en sus respectivos campos, y que la rectora asociada ha sido sacerdote desde casi una década y ha trabajado en la parroquia desde hace varios años, mientras que el ministro adjunto de música es un funcionario recién llegado y con menos experiencia profesional.

Es más, la rectora asociada vive fuera del campus y paga sus propios gastos de vivienda, mientras que la parroquia le provee al ministro adjunto de música un apartamento gratis, incluyendo los servicios públicos, cuyo alquiler costaría alrededor de 12.000 dólares anuales, lo cual no está representado en el presupuesto.

Por lo tanto, el desnivel entre la remuneración global de la rectora asociada (total: \$ 23.600) y la del ministro adjunto de música (en total: \$ 37.000), es aún más grave de lo que las cifras del presupuesto revelan. La parroquia tiene una seria inequidad de género en su presupuesto que debe abordarse.

“¿Los gastos caritativos de la parroquia benefician por igual a las mujeres y a los hombres?”

Para responder a esta pregunta tendría que investigar la misión de los diversos programas de extensión a los que contribuye su parroquia y coleccionar datos de “género”.

Supongamos que aprendiera, por ejemplo, que el refugio para desalojados que opera en la iglesia les da bienvenida a entre 12 y 15 huéspedes masculinos cada noche, o que el 80% de los huéspedes a los que se les sirve una comida caliente gratuita en la Cena Comunitaria Semanal también son hombres. Esto significaría que más de dos tercios del gasto de la parroquia en programas de servicio al barrio está específicamente orientado a los hombres. En este caso, el gasto no está beneficiando por igual a los hombres y las mujeres.

Por otra parte, en el análisis de los subsidios de programas de extensión, a veces las cuestiones de género son evidentes y no tienen nada de malo. Esta claro que el programa del instituto marino “Seamen’s Church Institute” sirve a trabajadores de la marina que son en su mayoría del sexo masculino, mientras que el “Centro de Crisis y de Violación de la YWCA” y el programa de planificación familiar “Planned Parenthood” sirven principalmente a mujeres necesitadas. Lo importante es que los subsidios estén distribuidos con igualdad entre programas para el beneficio de cada genero.

A veces se necesita indagar un poco más para saber si hay opciones de genero al destinar sus donaciones a una fundación benéfica. Episcopal Relief and Development (Ayuda y Desarrollo Episcopal), por ejemplo, le permite a los contribuyentes elegir entre una variedad de diferentes fondos. Algunos fondos rinden servicios a la población general, como el Fondo de Respuesta a Desastres, mientras que otros apoyan específicamente a las mujeres, tales como el Fondo Para El Apoderamiento Económico De La Mujer. Además hay otros fondos, que aunque no están específicamente dirigidos a las mujeres, hacen mucho en su beneficio, tales como el Fondo de Agua Limpia. (En los países empobrecidos, la responsabilidad de transportar agua dulce de los pozos y arroyos a menudo recae sobre las mujeres y las niñas, lo cual les impide realizar otras actividades - como ir a la escuela o establecer pequeñas empresas - que podrían sacarlas de la pobreza.) ¿Determine si la parroquia debe desarrollar un enfoque de genero mas intencional en cuanto a su donación a la fundación Episcopal Relief and Development?

Del mismo modo, puede preguntar si la subvención que da al Seminario General es un regalo o si se podría pedir que se utilice para una beca específicamente destinada para una mujer seminarista de la parroquia.

En breve, las subvenciones de la parroquia pueden beneficiar por igual a las mujeres y a los hombres. O puede que no. Si un análisis de género revela una falta de equidad a favor de los hombres, la parroquia debería tomar medidas en cuanto a futuras asignaciones de fondos benéficos, eligiendo programas de extensión específicamente dirigidos a las mujeres, hasta que se logre la igualdad entre las mujeres y los hombres.



Anglican Women's Empowerment

303 Park Avenue South (1003)
New York, NY 10010